

**RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA  
ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO  
JULHO/2019 A JUNHO/2021**

## SUMÁRIO

Apresentação	4
1. Estrutura Organizacional	5
2. Objetivos Estratégicos	6
3. Ações Desenvolvidas	8
3.1 Secretarias Unificadas	8
3.2 Preparação para Instalação de Secretaria em Barro Duro	10
3.3 Preparação da Secretaria Unificada de Altos	10
3.4 Implantação da Secretaria Regional de Campo Maior	11
3.5 Mapa Social	11
3.6 Grupos Regionais de Promotorias Integradas no Acompanhamento da COVID-19	12
3.7 Correição	12
3.8 Radar Estratégico	13
3.9 Manual de Padronização de Atos e Expedientes do MPPI	13
3.10 Acompanhamento do Processo de Agregação e Desativação de Promotorias de Justiça	13
3.11 Atualização do Novo Site do MPPI	13
3.12 Fluxo Procedimental de Acordo de Não-Persecução Penal – ANPP	14
3.13 Estudo e Apresentação de Eventual Proposta de Alteração dos Atos PGJ Nº 930 e 931/2019	14
4. Assessoria para Programação e Gestão Orçamentária	15
5. Assessoria para Elaboração e Acompanhamento De Projetos	16
5.1 Plano Geral de Atuação – PGA 2018/2019	16
5.2 Plano Geral de Atuação – PGA 2020/2021	16
5.3 Plano Estratégico Institucional – PEI 2021/2029	17
5.4 Prêmio “Servidor Que Inspira”	18
5.5 Reuniões CEPEI e CGPE	18
5.6 Oficinas	18
5.7 Prêmio CNMP	18
5.8 Projetos e Programas em Execução	25
5.9 Gestão por Competências	27
5.10 Manual de Projetos	27
5.11 Formulário Banco de Ideias	27
5.12 Prêmio Melhores Práticas	28
6. Assessoria para Gestão de Processos	29
6.1 Gestão de Riscos em Tecnologia da Informação	29

6.2 Plano de Atuação Administrativa – PAA 2020/2021	29
6.3 Implantação do Sistema Eletrônico de Informações – SEI	30
6.4 Mapeamento de Processos da Área Estruturante do MPPI	31
6.5 Auxiliar Processo de Trabalho de Digitalização dos Acervos Extrajudiciais das Promotorias de Justiça	31
6.6 Treinamentos Ministrados	31
6.7 Mapeamento de Processos	32
6.8 Construção de Fluxogramas	32
Considerações Finais	33
Anexos	34

## APRESENTAÇÃO

Este relatório tem como objetivo demonstrar as atividades desenvolvidas pela Assessoria de Planejamento e Gestão durante a gestão da Procuradora-Geral de Justiça Carmelina Maria Mendes de Moura, período compreendido entre julho de 2019 a junho de 2021, contendo informações detalhadas sobre os resultados das ações, projetos, programas, processos e iniciativas desenvolvidas.

Importante destacar que, em julho de 2020, o Ministério Público do Estado do Piauí aderiu ao Mapa Estratégico Nacional 2020-2029, de modo que os resultados apresentados estão norteados por dois Mapas Estratégicos.

Importante destacar, ainda, que no março de 2020 foi decretada a pandemia decorrente do novo Coronavírus, a qual trouxe uma série de restrições e regras de segurança sanitária, que impactaram sensivelmente a atuação dos diversos órgãos que integram o MPPI, incluindo a Assessoria de Planejamento e Gestão. Em consequência, houve alterações na sistemática de trabalho, evoluindo rapidamente do presencial para o remoto e, atualmente, híbrido. Além disso, inúmeras outras modificações têm marcado esse período.

Um desses ajustes em nível de Planejamento Estratégico se deu principalmente no Plano Geral de Atuação Finalística – PGA 2020/2021, que tinha sido elaborado e apresentado no início de 2020 e teve que ser readaptado para a nova realidade em julho deste mesmo ano. Além disso, a oficina destinada a construção do novo Plano Estratégico, inicialmente idealizado para o período de 2020-2029, teve a data de realização das oficinas adiadas por três vezes consecutivas e ainda está pendente de realização.

A despeito desse cenário de incertezas e riscos, a Assessoria de Planejamento e Gestão cumpriu as suas atribuições, inovou na sistemática de trabalho e alcançou resultados positivos no oferecimento de suporte para a atuação do MPPI em prol da sociedade.

## 1. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Planejamento Estratégico do Ministério Público do Estado do Piauí e seus respectivos planos, unidades de governança e de gestão e desdobramentos são regidos pelo Ato PGJ/PI nº 713/2017, o qual legitima 02 (duas) Comissões para sua Governança e Gestão: a Comissão de Gestão de Planejamento Estratégico/CGPE e a Comissão Executiva do Planejamento Estratégico Institucional/CEPEI, ambas constituídas por membros e servidores designados pela Procuradora-Geral de Justiça, através das Portarias PGJ/PI nº 2605 e 3085/2019 (retificada pela Portaria PGJ/PI nº 1319/2020), respectivamente.

A estrutura e organização da Assessoria de Planejamento e Gestão está prevista no Ato PGJ/PI nº 479/2014 e atualmente conta com o seguinte quadro de recursos humanos: uma Promotora de Justiça, que acumula desde o início da gestão a Chefia de Gabinete. Nos quadros da APG, estão lotados 06 (seis) servidores e 02 (dois) estagiários), assim distribuídos:

- Assessoria de Planejamento e Gestão:
  - a) Assessora de Planejamento e Gestão: Cléia Cristina Pereira Januário Fernandes, Promotora de Justiça;
  - b) Técnica ministerial: Naiane Durvalina da Luz.
- Assessoria para e Programação e Gestão Orçamentária:
  - a) Analista ministerial: Clériston de Castro Ramos;
  - b) Analista ministerial: Ítalo Silva Vaz.
- Assessoria de Elaboração e Acompanhamento de Projetos:
  - a) Assessora: Nayrah Helyse Pereira Machado;
  - b) Estagiário de Pós-Graduação (Direito): Alisson Rubens da Silva Sousa;
- Assessoria para Gestão de Processos:
  - a) Assessor: Juliano Ítalo da Cunha Monte;
  - b) Assessor: Vicente Oliveira Miranda Filho;
  - c) Estagiária Graduação (Administração): Mayra Cristina da Silva Rodrigues.

Em matéria de estrutura física, a Assessoria de Planejamento e Gestão está localizada no segundo andar da sede centro do MPPI, em Teresina, e, no momento atual, está em reforma, com previsão de conclusão das obras ainda nesse mês de julho/2021.

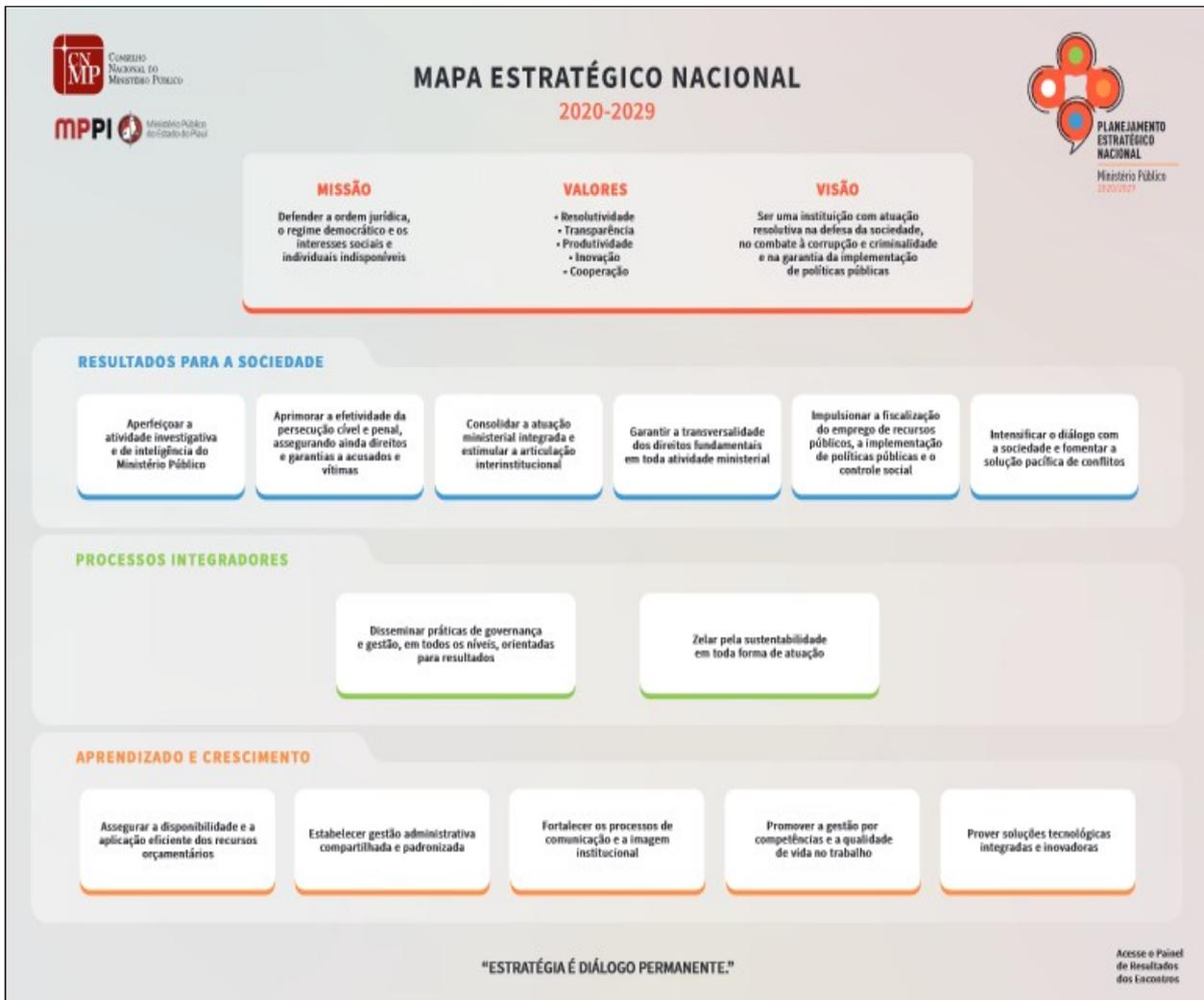
## 2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Durante a gestão da Dr.<sup>a</sup> Carmelina Mendes de Moura, o MPPI adotou dois Mapas Estratégicos Nacional, tendo a adesão ocorrido em julho/2020, resultando no acompanhamento de 13 Objetivos Estratégicos, os quais subsidiam as ações executadas pela Instituição e monitoradas pelo Planejamento Estratégico Institucional.

### MAPA ESTRATÉGICO ANTERIOR



# NOVO MAPA ESTRATÉGICO



### **3. AÇÕES DESENVOLVIDAS**

#### **3.1 SECRETARIAS UNIFICADAS**

As Secretarias Unificadas foram idealizadas em agosto de 2018, pelo Projeto Apolo, com o propósito de melhorar a eficiência administrativa das Promotorias de Justiça do Estado do Piauí, por meio da padronização de rotinas de trabalho, implantação de normas e capacitação de servidores, de modo a fomentar um atendimento de excelência à sociedade, valorizando as competências dos membros e servidores.

Para a regulamentação e implantação dessas Secretarias, no dia 27/05/2019, foi criada a Comissão de Implantação da Secretaria dos Núcleos de Promotorias de Justiça no âmbito do MPPI, por intermédio da Portaria PGJ/PI nº 1393/2019, retificada pelas Portarias PGJ/PI nº 1584 e 1824/2019.

Essa Comissão trabalhou na elaboração de minuta que resultou na publicação dos Atos PGJ/PI nº 930 e 931/2019, os quais regulamentam a distribuição processual e procedimental, além de criar e regulamentar o funcionamento das Secretarias Unificadas no âmbito do MPPI.

Ato contínuo, iniciou-se a execução do Projeto com a instalação da primeira Secretaria Unificada no Núcleo de Promotorias de Justiça de Picos, seguindo-se a instalação nos Núcleos de Promotorias de Justiça de Campo Maior, Barras, Piripiri, Parnaíba, Oeiras, Floriano e Corrente, no período de 04/07 a 18/11/2019.

O modelo inicial, contemplou a implantação de uma Secretaria Unificada dentro de um Núcleo, centralizando os despachos e outros expedientes das Promotorias de Justiça integrantes desse Núcleo, com um modelo apoiado no expediente presencial.

A partir das experiências adquiridas com o funcionamento das Secretarias Unificadas, percebeu a necessidade de retificação dos Atos PGJ nº 823/2018, 930 e 931/2019, pelos Atos PGJ/PI nº 940 e 948/2019, 1004, 1005 e 1006/2020, com o auxílio desta Assessoria.

As Secretarias Unificadas permaneceram sob acompanhamento da Assessoria de Planejamento e Gestão, inicialmente mediante visitas presenciais, a última em Parnaíba nos dias 17 e 18/02/2020. Porém, devido à pandemia, os demais acompanhamentos estão sendo feitos de forma virtual.

Na fase de acompanhamento, foram realizadas 06 reuniões, detalhadas a seguir.

#### **a) PARNAÍBA**

Visitas Técnicas realizadas pela CPPT em 2019 e 2020 (Relatórios de Vistoria Técnica nº 153/2019 e 31/2020); acompanhamento presencial nos dias 17 e 18/02/2020 pela equipe da APG; envio de equipamentos e realização de capacitação pela CTI e pelos setores da Distribuição e do Protocolo; disponibilização dos links com gravações de cursos realizados com outras equipes sobre SIMP, *SharePoint*, *Teams*, *Planner*, *Stream*, *Office 365* e *Athenas* pelo CEAf.

#### **b) PICOS**

Reuniões realizadas com as equipes nos dias 19/07/2019 e 29/05, 09/06, 04/07 e 14/10/2020; treinamentos e suporte realizados pela CTI e pelos setores da Distribuição e do Protocolo; realização de Esforço Concentrado no período de 23/11/2020 a 31/01/2021, conforme Portarias PGJ/PI nº 2183/2020 e 59/2021, para o qual foram designados 08 servidores lotados na

capital.

### **c) OEIRAS**

Realização de treinamentos e envio de equipamentos pela CTI e pelos setores da Distribuição e do Protocolo; solicitação de conserto de elevador, manutenção predial, adequações elétricas, pontos de internet e ramais telefônicos à CPPT e à CAA; nomeação de 08 estagiários através da Portaria PGJ/PI Nº 1208/2021.

### **d) BARRAS**

Realização de capacitação pela CTI e pelos setores da Distribuição e do Protocolo; instalação de novos pontos lógicos, a substituição do equipamento de rede (switch) e a configuração dos novos computadores que foram enviados para substituir máquinas antigas e ampliar o parque computacional das Promotorias de Justiça, além da configuração das câmeras de segurança pela CTI; implantação dos pontos de rede, manutenção das câmeras de segurança, reativação do sistema de alarme de segurança, fornecimento de extintores de incêndio e implantação de novo ponto de telefonia pela CAA; projeto de construção da nova Sede pela CPPT.

### **e) CORRENTE**

Realização de capacitação pela CTI e pelos setores da Distribuição e do Protocolo; Ampliação da Sede pela CPPT em andamento, conforme layout arquitetônico aprovado pela Diretora de Sede; Implantação de fluxos de secretaria, os quais foram assimilados com sucesso pela equipe.

### **f) PIRIPIRI**

Realização de capacitação pela CTI e pelos setores da Distribuição e do Protocolo; implantação de fluxos de secretaria, os quais foram assimilados com sucesso pela equipe.

### **g) FLORIANO**

Realização de capacitação pela CTI e pelos setores da Distribuição e do Protocolo.

Com o advento da pandemia, para contemplar várias situações de trabalho não contempladas nos Atos PGJ nº 930/2019 E 931/2019, foi instituída a Comissão de Estudo, por intermédio da Portaria PGJ/PI nº 562/2021, com trabalhos ainda em andamento, contando com a participação de representante desta Assessoria.

Há que se realçar, a experiência implantada em razão do período da pandemia que foi a implantação de Secretarias Remotas de Apoio aos Grupos Regionais de Promotorias de Justiça Integradas, criados por intermédio da Resolução CPJ nº 02/2020, as quais eram integradas por servidores de diferentes cidades e funcionavam exclusivamente em ambiente remoto, com o destaque para uma única Secretaria que apoiou os 5 Grupos de Teresina.

### **3.2 PREPARAÇÃO PARA INSTALAÇÃO DE SECRETARIA EM BARRO DURO**

Em 26/01/2021, foi instaurado PGEA para sistematizar as ações e atividades desenvolvidas durante o projeto de instalação da Secretaria em Barro Duro. A estratégia consiste na implantação de projeto – piloto para as Promotorias de Justiça de entrância inicial, com adequação das rotinas previstas nos Atos PGJ nº 930 e 931/2019, considerando as especificidades da unidade ministerial. Ressalta-se, o consentimento do Promotor de Justiça titular daquela Promotoria de Justiça, que contribuiu decisivamente para o êxito nos trabalhos.

Na primeira etapa, foram desenvolvidas as seguintes ações:

1. Levantamento das informações preliminares: nº de procedimentos extrajudiciais, inventário SIMP e pessoal alocado;
2. Reunião de inicial entre a equipe da APG, Promotor de Justiça, assessores e terceirizados;
3. Auxílio no trabalho de digitalização do acervo processual físico, tendo a APG digitalizado 40% do acervo apresentado;
4. Criação de ambiente administrativo virtual no SIMP;
5. Criação de e-mail institucional da SU de Barro Duro;
6. Ofício para as autoridades judiciais sobre a criação da SU;
7. Treinamento para capacitação da equipe no novo modelo de trabalho;
8. Mapeamento das principais rotinas de trabalho.

Em 26/01/2021, foi instaurado PGEA para sistematizar as ações e atividades desenvolvidas nessa atividade.

A etapa atual está em andamento o mapeamento das principais rotinas da Promotoria de Justiça.

### **3.3 PREPARAÇÃO DA SECRETARIA UNIFICADA DE ALTOS**

A partir de demanda enviada pela Corregedoria Geral do Ministério Público, em 16/03/2021, foi instaurado um PGEA a fim de sistematizar e uniformizar as atividades administrativas das 1ª e 2ª Promotorias de Justiça de Altos, Promotoria de Justiça Única de Alto Longá e Promotoria de Justiça Única de Beditinos. Embora as Promotorias de Alto Longá e Beditinos ainda aguardem a agregação no âmbito do MPPI à Promotoria de Justiça de Altos, tendo em vista a agregação já concluída no âmbito do Poder Judiciário, essas unidades já funcionam no mesmo ambiente físico do MPPI em Altos, sendo conveniente a organização dos trabalhos administrativos em uma secretaria unificada.

Na primeira etapa, foram desenvolvidas as seguintes ações:

1. Treinamento “Rotinas de Distribuição e de Gestão de Protocolo no Sistema SEI para servidores das Promotorias de Altos, Alto Longá e Beditinos”, ministrado no dia 19/03/2021, por intermédio da Plataforma Teams.
2. Solicitação de designação de servidor para auxiliar os trabalhos da Promotoria de Justiça de Alto Longá, até ulterior deliberação, através da Portaria PGJ/PI nº 576/2021.
3. Solicitação de alterações no SIMP e PJe à CTI.

4. Cessão de servidor pela Prefeitura de Altos, mediante PGEA que tramitou na CPPT.
5. Solicitação de criação e contratação de posto de trabalho terceirizado à CAA (processo de contratação está em fase final).

A primeira etapa do trabalho foi concluída, tendo o então Diretor da Sede, em diálogo com a Assessora de Planejamento e Gestão, optado pela suspensão temporária do projeto até que os servidores tivessem o domínio das novas rotinas.

### **3.4 IMPLANTAÇÃO DA SECRETARIA REGIONAL DE CAMPO MAIOR**

A segunda etapa de implantação da Secretarias Unificadas consistiu em um projeto-piloto, a Secretaria Unificada Regional de Campo Maior, apoiando o funcionamento das Promotorias de Justiça integrantes do Núcleo de Promotorias de Justiça de Campo Maior e daquelas existentes nas Comarcas de Castelo do Piauí e São Miguel do Tapuio. Para apoiar os trabalhos foi criada uma Comissão de Instalação da Secretaria Unificada Regional de Campo Maior, por intermédio da Portaria PGJ/PI nº 1846/2020.

A inovação desse modelo consiste no trabalho em ambiente remoto, semelhante ao adotado para a secretaria remota de apoio aos Grupos Regionais de Promotorias de Justiça Integradas no Acompanhamento do COVID-19.

Para tanto, em 14/10/2020, foi designada a Comissão com o objetivo de instalar a Secretaria Unificada Regional de Campo Maior, por intermédio da Portaria PGJ/PI Nº 1846/2020.

Desde então foram realizadas as seguintes ações:

1. Solicitação de Criação de unidade no SIMP e treinamentos à CTI.
2. Expedição dos Ofícios 47/2020 e 19/2021 aos Juizes de Direito das Comarcas de São Miguel do Tapuio e Castelo do Piauí, respectivamente, informando acerca da criação desta secretaria.
3. Reunião virtual realizada no dia 05/05/2021 entre a Comissão, CTI e CRH, a fim de acompanhar o seu processo de implantação (Ata nº 11/2021).
4. Configuração do SIMP, padronização de e-mails, acesso ao PJe, inclusão de todos os integrantes da SUR (servidores e estagiários) na distribuição de assessor pela CTI.
5. Relotação do servidor Esaú Cruz Vaz da Costa para SUR de Campo Maior e de estagiários para a Sede Regional de Campo Maior, sendo a Sede como lotação principal e a SUR como local de atividade pela CRH, através da Portaria PGJ/PI nº 961/2021.

Ação a ser realizada:

1. Cumprir os itens pendentes das deliberações constantes na Ata nº 11/2021/APG/MPPI.

### **3.5 MAPA SOCIAL**

O Mapa Social é uma ferramenta que tem por finalidade oferecer um panorama da realidade social do Estado do Piauí e dos Municípios piauienses. Para tanto, congrega indicadores sociais divulgados por diferentes instituições e órgãos públicos, inicialmente nas temáticas da educação, saúde e segurança pública. Contempla, também, indicadores socioeconômicos e demográficos.

Mais do que uma ferramenta para nortear a atuação judicial e extrajudicial dos Promotores de Justiça, pretende-se, em última análise, oferecer aos membros do MPPI dados estatísticos que possam nortear uma atuação a partir das necessidades e peculiaridades de cada região ou localidade, visando ao cumprimento do mister constitucional do MP de transformação da realidade social.

Durante a atual gestão, foi realizada reunião com o servidor Lourenço Vieira Lima, técnico da CTI, para o desenvolvimento de página para consulta de indicadores sociais, a qual está disponibilizada no site institucional – aba Planejamento Estratégico pelo link: <https://bityli.com/i1aqI>

### **3.6 GRUPOS REGIONAIS DE PROMOTORIAS INTEGRADAS NO ACOMPANHAMENTO DA COVID-19**

Considerando a necessidade de adoção de medidas preventivas pelo Ministério Público Estadual para redução do contágio da COVID-19, no dia 13/03/2020, foi instituído pela Portaria PGJ/PI nº 839/2020, o Gabinete de Acompanhamento e Prevenção do contágio pelo novo Coronavírus (COVID-19), órgão excepcional e vinculado à Procuradoria-Geral de Justiça, com vistas a acompanhar e auxiliar a atuação dos membros do Ministério Público do Estado do Piauí, colhendo elementos e informações para a adoção de eventuais medidas que se fizerem necessárias.

No âmbito desta Assessoria, instaurou-se um procedimento de gestão administrativa para registro e acompanhamento das ações realizadas. Além disso, dentre as diversas atividades realizadas incluem-se:

1. Mapeamento do fluxo de distribuição e movimentação de procedimentos extrajudiciais e de processos judiciais no âmbito das Secretarias dos GRs e encaminhado por e-mail aos Coordenadores e Diretores de Secretaria, para ciência.
2. Solicitação à CTI de criações de áreas e movimentos específicos no SIMP para alimentação de procedimentos relacionados à atuação destes grupos regionais, bem como de treinamentos dos diversos sistemas por meio do CEAF.
3. Reuniões de alinhamento realizadas nos dias 22 e 24/04/2020 e 09/06/2020 com membros e servidores dos Grupos Regionais.
4. Enviados aos Coordenadores, Subcoordenadores e Diretores de Secretaria, via e-mail, os *links* de cursos virtuais acerca dos Sistemas SIMP, Athenas e PJE, bem como foi solicitado ao CEAF que fosse disponibilizado, em data oportuna, treinamento presencial sobre o SIMP aos membros.
5. Solicitação à PGJ de ampliação da quantidade de servidores nas Secretarias dos GRs de Picos, Piripiri e Parnaíba.

### **3.7 CORREIÇÃO**

No âmbito da Assessoria de Planejamento e Gestão foram realizadas correições em 2020 e 2021, com a seguinte produtividade:

- 42 Procedimentos de Gestão Administrativa – PGEAs correicionados;

- 25 PGEAs arquivados;
- Digitalização de todos os PGEAs em trâmite e inclusão no SEI.

Atualmente, tramitam nessa Assessoria 38 Procedimentos de Gestão Administrativa.

### **3.8 RADAR ESTRATÉGICO**

O Radar Estratégico é um instrumento de mensuração do Planejamento Estratégico brasileiro pelo Conselho Nacional do Ministério Público.

Os formulários dos Radares Estratégicos, anos-base 2019 e 2020, enviados pelo CNMP, foram devolvidos tempestivamente, com os respectivos questionários respondidos.

Do Radar Estratégico criado após a adoção de um novo Mapa Estratégico pelo CNMP, é necessária uma adequação de diversas ações nas diversas Coordenadorias e outros órgãos.

### **3.9 MANUAL DE PADRONIZAÇÃO DE ATOS E EXPEDIENTES DO MPPI**

Elaborada minuta do Manual e enviada à Comissão de Estudo e Apresentação de Eventual Proposta de Alteração dos Atos PGJ/PI Nº 930/2019 e 931/2019 para revisão.

Na sequência, caso aprovado o Manual, deverá ser revisto, diagramado e publicado.

### **3.10 ACOMPANHAMENTO DO PROCESSO DE AGREGAÇÃO E DESATIVAÇÃO DE PROMOTORIAS DE JUSTIÇA**

#### Ações realizadas:

1. Solicitação de atualização à PGJ e Secretaria-Geral dos Anexos I e II da Resolução CPJ/PI nº 02/2018 de acordo com a ocorrência de agregação e desativação de promotorias.
2. Apoio aos Promotores de Justiça das Comarcas agregadoras e agregadas quanto à definição de Postos Avançados de Atendimento e de transferência de acervo e bens físicos através da CAA.
3. Solicitação à CRH de relotação de servidores de acordo com o processo.
4. Solicitação à CTI a adoção providências para instalação/adequação de sistemas necessários para a efetiva criação, extinção e agregação de Promotorias de Justiça.
5. Instaurado o PGEA nº 19.21.0043.0004282/2021-39, a fim de retomar o projeto de ampliação da sala ocupada pela Promotoria de Justiça de Manoel Emídio.

Assim, permanece o acompanhamento do processo de agregação.

### **3.11 ATUALIZAÇÃO DO NOVO SITE DO MPPI**

#### Ações realizadas:

1. Reunião para tratar sobre avaliação do novo site do MPPI no dia 15/04/2021 (Ata nº 06/2021/APG/MPPI).
2. Informação à Subprocuradoria de Justiça Administrativa sobre a necessidade de

atualização dos atos normativos e legislação no site do MPPI, incluindo a definição pela Procuradora-Geral de Justiça do setor responsável pela alimentação e atualização dos atos normativos e legislação no site.

3. Atualização da página da Coordenadoria de Licitações e Contratos e desta Assessoria.
4. Corregedoria informou que as alterações de sua página já estão sendo discutidas com sua equipe.

Na sequência, necessária a avaliação da pertinência de acompanhamento da organização do novo site.

### **3.12 FLUXO PROCEDIMENTAL DE ACORDO DE NÃO-PERSECUÇÃO PENAL – ANPP**

#### Ações realizadas:

1. Reunião virtual realizada com o CAOCRIM no dia 01/07/2020 (Ata nº 20/2020/APG/MPPI).
2. Elaboração de consulta acerca do ANPP pelo *Forms*.
3. Definido fluxo de audiência virtual do ANPP.

### **3.13 ESTUDO E APRESENTAÇÃO DE EVENTUAL PROPOSTA DE ALTERAÇÃO DOS ATOS PGJ Nº 930 E 931/2019**

#### Ações realizadas:

1. Realização da 1ª reunião da Comissão para definir a metodologia de trabalho;
2. Criação de formulário para consulta aos servidores lotados nas SU's;
3. Solicitação aos Diretores de Sedes de Promotorias de Justiça para apresentarem sugestões de melhorias.

Após as respostas, permanece a deliberação pela compilação e apresentação das respostas obtidas na consulta aos servidores das SU's.

#### **4. ASSESSORIA PARA PROGRAMAÇÃO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

No biênio 2019-2021, a Assessoria para Programação e Gestão Orçamentária registrou a seguinte produtividade:

- 1343 pareceres orçamentários elaborados;
- 17 estudos de impacto orçamentários elaborados;
- 50 relatórios elaborados para o Portal da Transparência;
- Elaboração da Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO e da Lei Orçamentária Anual – LOA dos anos de 2019, 2020 e 2021;
- Elaboração e Monitoramento do Plano Plurianual – PPA 2020/2023;
- Projeto de Gestão de Custos.

Em consonância com a legislação financeira, que trata da necessidade de apuração de custos na Administração Pública, tais como a Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, arts. 85 e 99, a gestão de custos é fundamental para fornecer as informações necessárias a respeito da utilização de recursos da instituição e no desempenho das atividades desenvolvidas dentro dela, pois auxilia no planejamento, controle e desenvolvimento das diversas operações da empresa.

Tal iniciativa possibilitará ao MP a tomada de decisões estratégicas, tática ou operacional a partir das informações produzidas, bem como atender os ditames das leis de Responsabilidade Fiscal e de Acesso à Informação, possibilitando uma avaliação dos gastos públicos pela própria sociedade.

Desse modo, criou-se no âmbito da Assessoria de Planejamento Estratégico um projeto de Gestão de Custos, que iniciou os trabalhos a partir de uma Promotoria de Justiça de entrância inicial, adotada como modelo piloto para fixação dos parâmetros e definição da metodologia.

## **5. ASSESSORIA PARA ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE PROJETOS**

### **5.1 PLANO GERAL DE ATUAÇÃO – PGA 2018/2019**

O Plano Geral de Atuação/PGA é um instrumento que desdobra o Plano Estratégico em objetivos, metas e indicadores táticos que devem ser alcançados por meio da realização de projetos, processos, iniciativas e contratações.

O PGA 2018-2019 foi elaborado em fevereiro de 2018, após consulta social, audiência pública e Workshop de Planejamento, e contempla as temáticas que foram levantadas pela sociedade como mais importantes no cenário da época.

No PGA 2018-2019 foram lançados 09 projetos, quais sejam:

- Probidade na Gestão Pública – Projeto: Transparência no Legislativo;
- Criança e Adolescente – Projeto: Ação Estadual em Defesa da Infância e da Adolescência contra todo tipo de violência;
- Meio Ambiente – Projeto: Formulário On-line “Linha Verde”;
- Combate ao Crime – Projeto: NO ALVO, contra o tráfico de drogas;
- Controle Externo da Atividade Policial – Projeto: Polícia Militar – Capacitar para servir – uma via de mão dupla;
- Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher – Projeto: Reeducar – O Homem no enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a Mulher;
- Saúde Pública – Projeto: Fiscalizar recursos é garantir saúde;
- Direitos Humanos – Projeto: #issoédireitohumano;
- Direito do Consumidor – Projeto: PROCON – Expandir para proteger.

A atual gestão executou os últimos 06 meses desse PGA.

### **5.2 PLANO GERAL DE ATUAÇÃO – PGA 2020/2021**

No âmbito do MPPI, o PGA 2020/2021 foi elaborado em outubro de 2019 e lançado no dia 20/01/2020, integrado por 11 projetos:

- “MPPI sempre presente para construção da Política de Justiça Restaurativa e Tratamento Adequado de Conflitos – NUPAR: Construir a Paz” (PGJ);
- “MPPI Sempre Presente para ouvir o cidadão” (Ouvidoria);
- “MPPI Sempre Presente na proteção do patrimônio público” (CACOP);
- “MPPI Sempre Presente na ressocialização” (CAOCRIM);
- “MPPI Sempre Presente no atendimento à mulher em situação de violência” (CAOCRIM e Nupevid);
- “MPPI Sempre Presente no direito à assistência farmacêutica” (CAODS);
- “MPPI Sempre Presente na garantia do SUAS” (CAODEC);
- “MPPI Sempre Presente no fomento aos Fundos Municipais da Infância e da Adolescência”

(CAODIJ);

- “MPPI Sempre Presente na prevenção e combate às queimadas e incêndios florestais” (CAOMA);
- “MPPI Sempre Presente na fiscalização da qualidade do combustível” (PROCON); e
- “MPPI Sempre Presente na defesa da segurança pública” (GACEP).

Em razão da pandemia, no dia 29 de julho de 2020, os coordenadores dos projetos tiveram que adaptar as iniciativas ao novo cenário vivido em decorrência da pandemia da COVID-19, abrindo-se um novo prazo para adesão das Promotorias de Justiça aos projetos reformulados.

Os projetos foram reformulados com as seguintes propostas:

- “MPPI sempre presente para construção da Política de Justiça Restaurativa e Tratamento Adequado de Conflitos – NUPAR: Construir a Paz” (PGJ);
- “MPPI Sempre Presente para ouvir o cidadão” (Ouvidoria);
- “MPPI Sempre Presente na transparência das receitas e despesas públicas” (CACOP);
- “MPPI Sempre Presente na eficácia da Persecução Penal” (CAOCRIM);
- “MPPI Sempre Presente no atendimento à mulher em situação de violência” (CAOCRIM e Nupevid);
- “MPPI Sempre Presente no direito à assistência hospitalar” (CAODS);
- “MPPI Sempre Presente na garantia do SUAS” (CAODEC);
- “MPPI Sempre Presente no fomento aos Fundos Municipais da Infância e da Adolescência” (CAODIJ);
- “MPPI Sempre Presente na prevenção e combate às queimadas e incêndios florestais” (CAOMA);
- “MPPI Sempre Presente na fiscalização da qualidade do combustível” (PROCON);
- “MPPI Sempre Presente na defesa da segurança pública” (GACEP).

### **5.3 PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – PEI 2021/2029**

O Plano Estratégico está previsto no Ato PGJ/PI nº 713/2017 e constitui a materialização da estratégia, de forma concreta, documental.

Considerando o vigente Plano Estratégico MPPI 2010/2022 e a necessidade de monitoramento permanente e revisão de indicadores e metas estabelecidos, em fevereiro de 2020, a Assessoria de Planejamento e Gestão iniciou o processo de elaboração do PEI 2020/2029, abrindo consulta pública e marcando oficinas para os dias 2 e 3 de abril de 2020, com o intuito de organizar os dados das respostas do questionário, discutir com membros e servidores os resultados obtidos e preparar as ações e programas que comporiam o planejamento estratégico.

No entanto, com o advento da pandemia da COVID-19 e as medidas de distanciamento adotadas, essas oficinas foram canceladas.

No início deste ano, as oficinas foram novamente agendadas para os dias 02 a 04/03/2021, com inscrições de participação regulamentadas pelo EDITAL PGJ/PI nº 04/2021, de 17/02/2021. Porém, com a expedição do Decreto nº 19.479, de 22 de fevereiro de 2021 do Governo do Estado do Piauí, que proibiu a realização de eventos, as oficinas foram novamente canceladas.

Por fim, no dia 04/06/2021, foi realizada uma Reunião virtual com a Comissão de Planejamento Estratégico – CPE/CNMP, onde deliberou-se pelo reagendamento das oficinas para o período de 31/08 a 02/09/2021, data pendente de validação pela nova gestão.

#### **5.4 PRÊMIO “SERVIDOR QUE INSPIRA”**

Elaboração do Ato PGJ nº 1037/2020, que institui o “Prêmio Servidor que Inspira” no Ministério Público do Estado do Piauí e tem como objetivo identificar e reconhecer a atuação inspiradora dos servidores do MPPI.

#### **5.5 REUNIÕES CEPEI E CGPE**

Essas reuniões estão previstas no Ato PGJ/PI nº 713/2017, as quais são estabelecidas em uma Agenda Anual de Gestão Estratégica. Elas têm o propósito de acompanhar o desempenho dos planos estratégico, tático e operacional do MPPI.

Ações realizadas:

1. Elaboração das Agendas Anuais de Gestão Estratégica de 2020 e 2021 (com datas de reuniões CEPEI programadas apenas para o 1º semestre de 2021).
2. Realização de 07 Reuniões CEPEI e 02 Reuniões CGPE.

#### **5.6 OFICINAS**

Foram realizadas 02 oficinas sobre o Sistema Inova nos dias 05/02 e 14/05/21 e 01 sobre Indicadores no dia 08/06/2021 em parceria com o CEAF.

#### **5.7 PRÊMIO CNMP**

O Prêmio CNMP é instrumento de reconhecimento de programas e projetos dos ramos e unidades do Ministério Público brasileiro, alinhados ao Mapa Estratégico Nacional e que contribuem para o aperfeiçoamento da Instituição e dos serviços prestados à sociedade. Só podem participar desta premiação os programas e projetos cadastrados no Banco Nacional de Projetos (BNP).

##### **➤ PRÊMIO CNMP 2019**

O Ministério Público Estado do Piauí (MPPI) inscreveu 23 projetos para concorrer ao Prêmio CNMP 2019, nas categorias Transformação Social, Redução da Criminalidade, Indução de Políticas Públicas, Unidade e eficiência da atuação institucional e operacional, Tecnologia da Informação, Comunicação e Relacionamento e Defesa dos Direitos Fundamentais.

<b>Nº</b>	<b>PROJETO</b>	<b>MEMBRO</b>	<b>TIPO</b>	<b>CATEGORIA</b>
1	Polícia Militar-Capacitar para servir: uma visa de mão dupla	Dra. Luana Azeredo Alves	Projeto	Transformação Social
2	No Alvo contra o tráfico de drogas	Dr. Sinobilino Pinheiro da Silva Júnior.	Projeto	Redução da Criminalidade
3	Fiscalizar recursos é garantir saúde	Dra. Karla Daniela Furtado Maia Carvalho	Projeto	Indução de Políticas Públicas
4	Papo na Obra: Construindo a paz no lar.	Dra. Maria do Amparo de Sousa	Projeto	Redução da Criminalidade.
5	Laboratório Maria da Penha	Dr. Francisco de Jesus Lima	Projeto	Indução de Políticas Públicas
6	Homem com M MAIÚSCULO: Sensibilizar para Abordar	Dr. Francisco de Jesus Lima	Projeto	Redução da Criminalidade.
7	Reeducar – O homem no enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a mulher.	Dra. Maria do Amparo de Sousa	Projeto	Redução da Criminalidade
8	Ministério Público pela Paz no trânsito e em defesa da vida	Dr. Cleandro Alves de Moura	Projeto	Unidade e eficiência da atuação institucional e operacional.
9	Banco de dados Leoneide Ferreira-IPENHA	Dr. Francisco de Jesus Lima	Projeto	Tecnologia da informação
10	Projeto Prêmio Promotor Amigo da Ouvidoria: Agente de transformação.	Dra. Rosângela Loureiro Mendes.	Projeto	Comunicação e Relacionamento
11	MP em Ação: Procon Itinerante	Dr. Nivaldo Ribeiro	Projeto	Indução de Políticas Públicas.
12	Leitura, biblioteca, ação:	Dr. Leonardo Fonseca	Projeto	Defesa dos Direitos

	amor pela leitura como caminho para transformação pessoal	Rodrigues e Itanieli Rotondo Sá		Fundamentais
13	#Issoédireitohumano.	Dra. Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	Transformação Social
14	Projeto Saúde e Bem Estar- Programa de Desenvolvimento Humano do MPPI: Bem Viver no MPPI.	Dra. Cléia Cristina Pereira Januário Fernandes	Projeto	Unidade e eficiência da atuação Institucional e Operacional
15	Plataforma BID: Busca Integrada de Dados.	Dr. Sinobilino Pinheiro da Silva Júnior.	Projeto	Tecnologia da Informação
16	Lei Maria da Penha nas Escolas: desconstruindo a violência e construindo diálogos.	Dr. Francisco de Jesus Lima	Projeto	Indução de Políticas Públicas.
17	Desvendando os direitos da infância e juventude: Conscientizando a comunidade sobre a proteção às nossas crianças e adolescentes.	Dra. Lia Raquel Prado Burgos Ribeiro Martins	Projeto	Defesa dos Direitos Fundamentais
18	Ministério Público do Estado do Piauí: Memórias e Histórias.	Dr. Cleandro Alves de Moura	Projeto	Comunicação e Relacionamento
19	Corta Fogo	Dra. Denise Costa Aguiar	Projeto	Defesa dos Direitos Fundamentais
20	Ação Estadual em Defesa da Infância e da adolescência contra todo tipo de violência.	Dra. Lia Raquel Prado Burgos Ribeiro Martins	Projeto	Indução de Políticas Públicas
21	A Intersetorialidade como	Dra. Valesca Caland	Projeto	Transformação Social

	Estratégia para Avanço das Políticas Públicas e uma Gestão de Excelência.	Noronha		
22	Projeto Promotoria de Justiça Itinerante “Ações Cidadãs mais perto de você”.	Dr. Jorge Luiz da Costa Pessoa e Dr. Sebastião Jackson Santos Borges	Projeto	Defesa dos Direitos Fundamentais.
23	Planejamento Estratégico ao seu alcance	Dra. Itanieli Rotondo Sá e Nayrah Helyse Pereira Machado.	Projeto	Comunicação e Relacionamento

Destes, 02 foram semifinalistas: o Projeto “Corta Fogo” e o Projeto “Lei Maria da Penha nas Escolas: desconstruindo a violência e construindo diálogos”, sendo este último premiado, conquistando o 3º lugar na Categoria “Indução de Políticas Públicas”.

#### ➤ PRÊMIO CNMP 2020

O Ministério Público Estado do Piauí (MPPI) inscreveu 18 projetos para concorrer ao Prêmio CNMP 2020, em 06 categorias diferentes.

Nº	PROJETO	MEMBRO	TIPO	CATEGORIA
1	Goleada da Paz	Maria das Graças do Monte Teixeira	Projeto	Indução de Políticas Públicas
2	Meia Solidária	Maria das Graças do Monte Teixeira	Projeto	Defesa dos Direitos Fundamentais
3	Saúde e Bem Estar – Programa de Desenvolvimento Humano do MPPI – Bem Viver no MP	Cléia Cristina Pereira Januário Fernandes	Projeto	Unidade e Eficiência da Atuação Institucional e Operacional MP/PI
4	MP Sustentável + Consciência – Lixo	Marcílio de Oliveira Silva/Ednólia Evangelista de Almeida	Projeto	Transformação Social
5	PRO MULHER: Protocolo Único de Atendimento à Mulher em Situação de	Maria do Amparo de Sousa Paz / Cynara Maria Cardoso Veras	Projeto	Tecnologia da Informação

	Violência Doméstica e Familiar.	Alves / Rafael Cardoso Coelho		
6	Rede Longevidade	Flávia Gomes Cordeiro / Marlúcia Gomes Evaristo Almeida	Projeto	Defesa dos Direitos Fundamentais
7	#IssoÉDireitoHumano	Flávia Gomes Cordeiro / Myriam Gonçalves Pereira do Lago	Projeto	Transformação Social
8	A Intersetorialidade como Estratégia para Avanço das Políticas Públicas e uma Gestão de Excelência.	Valesca Caland Noronha	Projeto	Transformação Social
9	Homem com M MAIÚSCULO: Sensibilizar para Abordar	Francisco de Jesus Lima	Projeto	Redução da Criminalidade
10	iPenha – Banco de dados Leoneide Ferreira	Francisco de Jesus Lima	Projeto	Tecnologia da Informação
11	Laboratório Maria da Penha	Francisco de Jesus Lima	Projeto	Indução de Políticas Públicas
12	Ministério Público pela Paz no Trânsito e em Defesa da Vida	Cleandro Alves De Moura/ Cláudia Pessoa Marques Da Rocha Seabra	Projeto	Unidade e Eficiência da Atuação Institucional e Operacional
13	MP em Ação: PROCON Itinerante	Nivaldo Ribeiro/Edivar Cruz Carvalho	Projeto	Indução de Políticas Públicas
14	No Alvo: contra o tráfico de drogas	Luana Azeredo/Sinobilino Pinheiro da Silva Junior	Projeto	Redução da Criminalidade
15	Papo na Obra: construindo a paz no lar	Maria do Amparo de Sousa Paz / Cynara Maria Cardoso Veras Alves	Projeto	Redução da Criminalidade

16	Plataforma BID – Busca Integrada de Dados	Débora Geane Aguiar Aragão / Luana Azeredo Alves/Sinobilino Pinheiro da Silva Júnior	Projeto	Tecnologia da Informação
17	Polícia Militar – Capacitar para servir: uma via de mão dupla	Luana Azerêdo Alves	Projeto	Transformação Social
18	Reeducar: o homem no enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a mulher	Maria do Amparo de Sousa Paz	Projeto	Redução da Criminalidade

Destes, 03 foram semifinalistas: “Laboratório Maria da Penha”, na categoria Indução de Políticas Públicas; “Ministério Público: pela paz no trânsito e em defesa da vida”, na categoria Unidade e Eficiência da Atuação Institucional e Operacional; e “Pro Mulher: Protocolo Único de Atendimento à Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar”, na categoria Tecnologia da Informação.

Ao final, o projeto “Ministério Público: pela paz no trânsito e em defesa da vida” foi premiado em 3º lugar na sua categoria.

#### ➤ PRÊMIO CNMP 2021

Em 2021, inscreveram-se 16 projetos, dos quais 15 foram pré-habilitados para concorrer ao Prêmio CNMP 2021.

Nº	NOME	MEMBRO	TIPO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
1	Laboratório Maria da Penha	Francisco de Jesus Lima	Programa	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional.
2	REEDUCAR: O HOMEM NO ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	Maria do Amaro de Sousa	Programa	Objetivo 1.6. Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.

3	NO ALVO, CONTRA O TRÁFICO DE DROGAS	Luana Azeredo Sinobilino Pinheiro	Projeto	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional.
4	PLATAFORMA BID (BUSCA INTEGRADA DE DADOS)	Luana Azeredo Sinobilino Pinheiro	Projeto	Objetivo 1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do MP.
5	Integração pela Defesa da Vida	Cláudia Pessoa Marques da Rocha Seabra	Projeto	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
6	MPPI Sempre presente na regularização dos FIAS	Francisca Sílvia Reis	Projeto	Objetivo 1.4. Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial
7	Bem Viver no MPPI #SQVT em casa	Rosângela Santana Gabriele Mesquita	Programa	Objetivo 3.4. Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho
8	MP Sustentável + Consciência – Lixo	Marcílio de Oliveira Silva e Ednólia Evangelista	Projeto	Objetivo 2.2. Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação
9	MPPI Sempre Presente na Garantia do SUAS	Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	Objetivo 1.5. Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social
10	Rede Longevidade	Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional

11	Projeto Educação Presente	Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
12	NUPAR	Carmelina Maria Mendes de Moura.	Projeto	Objetivo 1.6. Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
13	ZAPenha	Francisco de Jesus Lima	Projeto	Objetivo 1.2. Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas
14	Cadeia de Custódia do MPPI	Débora Geane	Projeto	Objetivo 1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do MP
15	#IssoéDireitoHumano	Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional

A cerimônia de premiação está prevista para ocorrer no dia 14/10/2021.

## 5.8 PROJETOS E PROGRAMAS EM EXECUÇÃO

### ➤ 04 PROGRAMAS:

PROGRAMA	GERENTE
MPPI Sempre Presente – PGA 2020/2021	Carmelina Maria Mendes de Moura
Reeducar: O Homem no enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher	Maria do Amparo de Sousa
Bem Viver no MPPI #SQVT em casa	Rosângela da Silva Santana Gabriele Mesquita de Carvalho
Infância e Juventude Protegida	Francisca Sílvia da Silva Reis

➤ **11 PROJETOS DO PGA**

<b>PROJETOS DO PGA 2020/2021</b>	<b>CAO/Unidade responsável</b>
MPPI Sempre Presente para construção da Política de Justiça Restaurativa e Tratamento Adequado de Conflitos – NUPAR: Construir a Paz	PGJ
MPPI Sempre Presente para ouvir o cidadão	Ouvidoria
MPPI Sempre Presente na transparência das receitas e despesas públicas	CACOP
MPPI Sempre Presente na eficácia da Persecução Penal	CAOCRIM
MPPI Sempre Presente no atendimento à mulher em situação de violência	CAOCRIM/NUPEVID
MPPI Sempre Presente no direito à assistência hospitalar	CAODS
MPPI Sempre Presente na garantia do SUAS	CAODEC
MPPI Sempre Presente no fomento aos Fundos Municipais da Infância e da Adolescência	CAODIJ
MPPI Sempre Presente na prevenção e combate às queimadas e incêndios florestais	CAOMA
MPPI Sempre Presente na fiscalização da qualidade do combustível	PROCON
MPPI Sempre Presente na defesa da segurança pública	GACEP

➤ **25 PROJETOS AVULSOS:**

<b>PROJETOS AVULSOS</b>	<b>GERENTE</b>
Laboratório Maria Da Penha (Suspensão)	Francisco De Jesus Lima
MP Sustentável + Consciência – Lixo	Marcílio De Oliveira Silva/ Ednólia Evangelista De Almeida
No Alvo, Contra O Tráfico De Drogas	Luana Azeredo Alves / Sinobilino Pinheiro Da Silva Júnior
Plataforma BID (Busca Integrada De Dados)	Luana Azeredo Alves / Sinobilino Pinheiro Da Silva Júnior
Integração Pela Defesa Da Vida	Cláudia Pessoa Marques Da Rocha Seabra
#Issoédireitohumano	Flávia Gomes Cordeiro
Combate às Organizações Criminosas	Débora Geane Aguiar Aragão
Rede Longevidade	Flávia Gomes Cordeiro
Projeto Educação, Presente!	Flávia Gomes Cordeiro
Zapenha (Suspensão)	Francisco De Jesus Lima
Cadeia De Custódia Do MPPI	Débora Geane Aguiar Aragão
Agrotóxico Legal	Denise Costa Aguiar /Karla Daniela Furtado Maia Carvalho
Compartilhando Compromissos Em Rede	Romana Leite Vieira
Compreender E Acolher	Maria Do Amparo De Sousa /Cynara Maria Cardoso Veras Alves
Diálogo com o Ouvidor	Raquel De Nazaré Pinto Costa Normando

Encontro com a Leitura	Viviane Maria De Padua Rios Magalhaes / Zelia Beatriz Morais Fernandes Sobral / Nina Araujo Melo Leal
Gestão de Custos do MPPI	Cleia Cristina Pereira Januario Fernandes/ Clériston De Castro Ramos
Apolo: Gestão Eficiente De Promotorias De Justiça	Cleia Cristina Pereira Januario Fernandes/Juliano Ítalo Da Cunha Monte /Vicente Oliveira Miranda Filho
Grupo de Apoio Provisório aos Promotores Eleitorais (GAPPE)	Sinobilino Pinheiro Da Silva Júnior
Meia-entrada Solidária: Divirta-se Fazendo o Bem! (Sobrestado)	Maria Das Graças Do Monte Teixeira / Breno Mayr Santos Resplandes / Viviane Maria Campos Vale
Leitura, Biblioteca, Ação: Amor Pela Leitura Como Caminho Para Transformação Pessoal	Itanieli Rotondo Sá/ Leonardo Fonseca Rodrigues
Oficinas Regionais De Gestão De Procedimentos Extrajudiciais Cíveis E Criminais	Luana Azeredo Alves / Sinobilino Pinheiro Da Silva Júnior/Teresinha De Jesus Marques
Pelotão Mirim	Itanieli Rotondo Sá
Projeto Goleada Da Paz	Maria Das Graças Do Monte Teixeira
Promotoria De Justiça Itinerante: "Ações Cidadãs Mais Perto De Você	Jorge Luiz da Costa Pessoa

## 5.9 GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

Instituída a Comissão para implementação do Sistema de Gestão por Competências no âmbito do Ministério Público do Estado do Piauí, por intermédio da Portaria PGJ/PI nº 2531/2019.

Na fase atual, a Coordenadoria de Recursos Humanos está trabalhando a contratação de empresa especializada para auxiliar esses trabalhos.

## 5.10 MANUAL DE PROJETOS

Ação realizada:

1. Revisão do formulário do Termo de Abertura de Projeto – TAP
2. Esse Manual estão em fase de atualização para inserção das informações do Sistema Inova, além do novo fluxo e processo para gestão de projetos.

## 5.11 FORMULÁRIO BANCO DE IDEIAS

O objetivo é motivar, sensibilizar e auxiliar os membros e servidores do MPPI na elaboração de projetos, através de ideias e práticas realizadas.

Ações a serem realizadas:

1. Elaboração do formulário
2. Envio para CEPEI;
3. Aprovação da CEPEI;

4. Divulgação do Formulário na intranet;
5. Monitoramento das respostas.

### **5.12 PRÊMIO MELHORES PRÁTICAS**

Ações a serem realizadas:

1. Elaborar o edital do prêmio;
2. Enviar ofício PGJ aos órgãos que terão representante na comissão, de acordo com Ato;
3. Solicitar ao PGJ a nomeação da comissão;
4. Solicitar a Secretaria-Geral a expedição da portaria da comissão;
5. Fazer agenda de reunião com a coordenadora da comissão;
6. Cumprir o cronograma previsto no edital;
7. Realizar a cerimônia de premiação.

## 6. ASSESSORIA PARA GESTÃO DE PROCESSOS

### 6.1 GESTÃO DE RISCOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A gestão de riscos em TI tem como propósito identificar, avaliar e reduzir continuamente os riscos relacionados à TI dentro dos níveis de tolerância definidos pela alta administração.

Em 09/11/2020, foi constituída a Comissão de Gestão de Riscos em TI pela Portaria PGJ/PI nº 2081/2020.

Foram realizadas 03 (três) reuniões de alinhamento para elaboração do Plano de Ação Geral envolvendo todos os atores e elaborado um Plano de Ação para execução das contramedidas de riscos em TI

### 6.2 PLANO DE ATUAÇÃO ADMINISTRATIVA – PAA 2020/2021

O PAA tem como objetivo definir as ações estratégicas e projetos para o aperfeiçoamento da área estruturante do MPPI, incluindo objetivos e indicadores para os setores de apoio administrativo, comunicação social, contabilidade e finanças, licitações e contratos administrativos, perícias e pareceres técnicos, recursos humanos e tecnologia da informação.

Para o biênio 2020/2021 originalmente foram apresentadas o conjunto de 76 iniciativas estratégicas. Contudo, diante do cenário da pandemia da COVID-19, em julho de 2020, o PAA 2020/2021 passou por uma adequação a fim de atender as novas demandas. Assim, feitas as adequações, o PAA 2020/2021 passou a apresentar 182 iniciativas estratégicas, distribuídas conforme tabela 1.

Tabela 1: Comparativo do número de iniciativas estratégicas apresentadas pelas unidades administrativas nos Planos Original e Plano com adequação.

UNIDADE ADMINISTRATIVA	PLANO ORIGINAL VERSÃO 1.0	PLANO COM ADEQUAÇÕES VERSÃO 2.0
Controladoria Interna	07	07
Coordenadoria de Apoio Administrativo	10	12
Coordenadoria de Comunicação Social	06	08
Coordenadoria de Contabilidade e Finanças	09	10
Coordenadoria de Licitações e Contratos	07	10
Coordenadoria de Perícias e Pareceres Técnicos	19	17
Coordenadoria de Recursos Humanos	09	11
Coordenadoria de Tecnologia da Informação	09	107
<b>TOTAL DE INICIATIVAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>76</b>	<b>182</b>

Considerando o Mapa Estratégico 2020-2029, as iniciativas desenvolvidas no PAA 2020/2021 contribuem direta ou indiretamente para o fortalecimento das perspectivas Aprendizado e Crescimento, Processos Integradores e Resultados para a Sociedade. Na tabela 2, temos a distribuição quantitativa das iniciativas por perspectivas e os respectivos objetivos estratégicos.

Tabela 2: Número de iniciativas por perspectivas e objetivos estratégicos alinhados ao novo Mapa Estratégico 2020-2029.

<b>PERSPECTIVA E OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	<b>Nº DE INICIATIVAS</b>
<b>Perspectiva Aprendizado e Crescimento</b>	<b>151</b>
Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários	14
Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada	05
Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional	10
Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho	15
Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras	107
<b>Perspectiva Processos Integradores</b>	<b>26</b>
Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	13
Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação	13
<b>Perspectiva Resultados para a Sociedade</b>	<b>05</b>
Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	04
Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	01

Do total de 182 iniciativas, 125 foram iniciadas, sendo que desse conjunto, 34 já foram concluídas e 91 estão em andamento; 53 estão aguardando seu início e apenas 4 iniciativas foram canceladas. Ressalva-se que para algumas iniciativas cuja execução está em andamento não foram informados os resultados alcançados, isso provavelmente se dá pelo estágio inicial de sua execução.

### 6.3 IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES – SEI

O SEI é um sistema de produção e gestão de documentos e processos eletrônicos desenvolvido pelo Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4) e cedido gratuitamente à administração pública.

No MPPI foi regulamentado como sistema oficial de gestão de documentos e procedimentos administrativos eletrônicos e digitais da área meio do Ministério Público do Estado do Piauí, por meio do Ato PGJ/PI nº 981/2019, em 19/12/2019.

As ações realizadas por esta Assessoria para sua efetiva implantação foram:

1. Elaboração e execução do Plano de Implantação SEI-MPPI no ano de 2019.
2. Constituição do Comitê Gestor do Sistema Eletrônico de Informação SEI-MPPI (Portaria 150/2020).
3. Publicação do Novo Cronograma de Processos SEI no ano de 2021.

Ações em andamento:

1. Gerenciamento da atividade de elaboração da Base de Conhecimento para os Tipos de Processos SEI nas respectivas unidades administrativas.
2. Gerenciamento do mapeamento dos tipos de processos constantes do SEI-MPPI.

#### **6.4 MAPEAMENTO DE PROCESSOS DA ÁREA ESTRUTURANTE DO MPPI**

Ações realizadas:

1. Elaboração do cronograma de trabalho, incluindo os setores e os processos a serem mapeados.
2. Elaboração da metodologia para mapeamento de processos.
3. Publicação do Manual de Gestão de Processos do MPPI (DOEMPI 633/2020);
4. Definição do cronograma para mapeamento dos processos na área estruturante.
5. Realização de oficina sobre mapeamento de processos.

Ação em andamento:

1. Gerenciamento da elaboração dos Procedimentos Operacionais Padrão (POP) e dos desenhos dos fluxogramas dos tipos de Processos SEI e cadastro dos processos mapeados no Sistema Inova.

#### **6.5 AUXILIAR PROCESSO DE TRABALHO DE DIGITALIZAÇÃO DOS ACERVOS EXTRAJUDICIAIS DAS PROMOTORIAS DE JUSTIÇA.**

Ações concluídas:

1. Instalação de três estações de digitalização e uma equipe com três funcionários no mezanino da sede leste do MPPI.
2. Acervo Digitalizado: 58 Processos judiciais da Promotoria de Justiça de Barro Duro; 86 Processos da Coordenadoria de Perícias e Pareceres Técnicos; 147 volumes da Coordenadoria de Recursos Humanos e 16 procedimentos extrajudiciais da Subprocuradoria de Justiça Jurídica.

#### **6.6 TREINAMENTOS MINISTRADOS**

Foram realizadas três oficinas em parceria com o CEAF:

1. Oficina de Planejamento: elaborando planos operacionais (PROCON).
2. Oficina de Indicadores e Metas: a oficina contou com a participação de 47 servidores.
3. Oficina de Virtualização de Procedimentos.

## 6.7 MAPEAMENTO DE PROCESSOS

No período de junho de 2019 a junho de 2021 foram mapeados 228 processos e rotinas de trabalhos conforme distribuição na tabela abaixo.

<b>SETOR/ÓRGÃO</b>	<b>NÚMERO DE PROCESSOS E ROTINAS MAPEADOS</b>
Assessoria de Planejamento e Gestão	05
Assessoria Especial Distribuição Processual de 2º Grau	09
Centro de Apoio Operacional	32
Colégio de Procuradores de Justiça	01
Controladoria Interna	03
Coordenadoria de Contabilidade e Finanças	17
Coordenadoria de Licitações e Contratos	29
Coordenadoria de Perícias e Pareceres Técnicos	09
Coordenadoria de Recursos Humanos	53
Coordenadoria de Tecnologia da Informação	07
Coordenadoria de Comunicação Social	21
GACEP	03
Grupo Combate à COVID-19	01
Ouvidoria	01
Núcleo de Promotorias de Justiça de Defesa do Patrimônio Público e da Probidade Administrativa de Teresina	02
PROCON	07
Promotorias de Justiça	24
Secretaria Unificada	04
<b>TOTAL</b>	<b>228</b>

No mês de abril de 2021 foi iniciado o trabalho de elaboração da base de conhecimento do Sistema SEI-MPPI, bem como o redesenho de 141 tipos de processos a fim de otimizá-los. Cada tipo de processo SEI terá em sua base de conhecimento um procedimento operacional padrão e um fluxograma.

## 6.8 CONSTRUÇÃO DE FLUXOGRAMAS

Foram construídos 228 fluxogramas.

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Na gestão da Dr.<sup>a</sup> Carmelina Maria Mendes de Moura a Assessoria de Planejamento e Gestão passou por mudanças significativas, parte delas impulsionadas pela pandemia, circunstância vivenciada nos demais setores do Ministério Público do Estado do Piauí.

Nesse contexto, os processos físicos foram digitalizados, o trabalho presencial, passou ao expediente em regime de rodízio, seguindo-se o remoto e, atualmente, trabalha em regime híbrido.

No geral, os desafios decorrentes da pandemia transformaram-se em oportunidades, garantindo-se a continuidade dos projetos idealizados, com as adequações necessárias, as reuniões migraram do ambiente presencial para o ambiente remoto, na plataforma teams, destacando-se os avanços implantados a partir das reuniões da Comissão de Planejamento Estratégico-CEPEI, sempre conservando o perfil dialógico e participativo.

A gestão se encerra no momento em que a Instituição se prepara para a construção de um novo Plano Estratégico para o período de 2021-2029, paralelamente à fase de modernização administrativa, sempre avançando para o alcance ao propósito de transformação da realidade social.

# **ANEXOS**

Comissão revisa minuta de ato que criará secretarias unificadas no MPPI



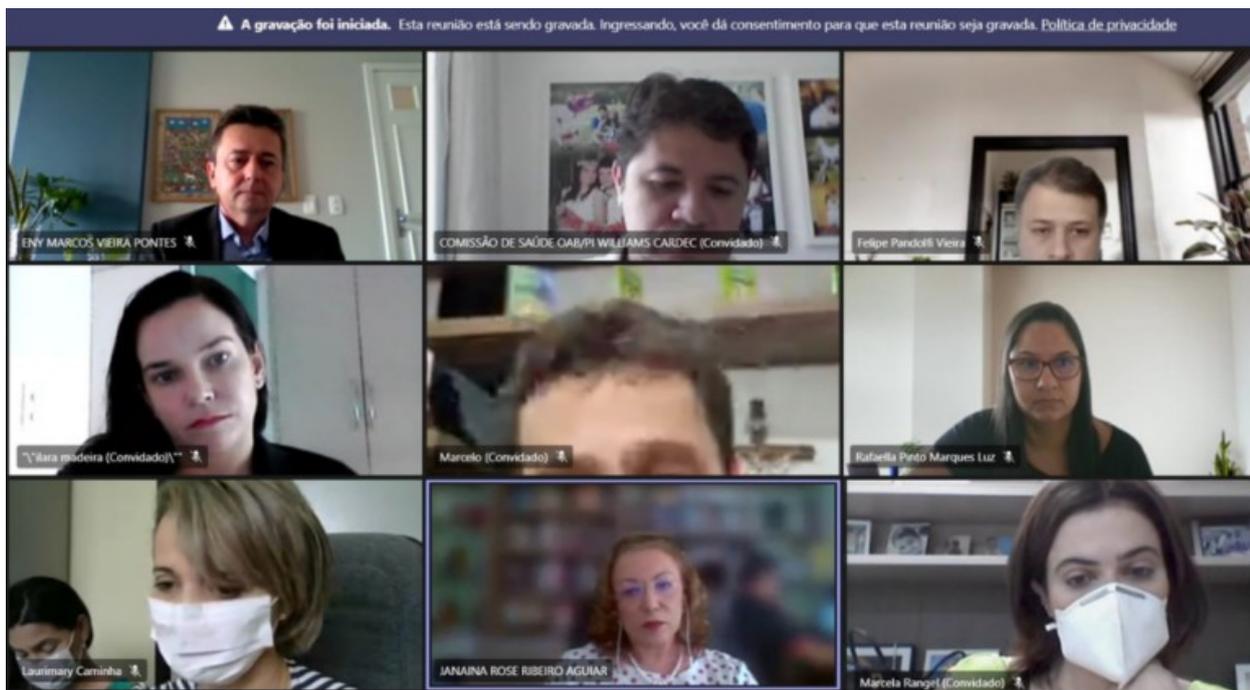
19/06/2019

MPPI finaliza primeira fase do projeto de implantação das Secretarias Unificadas nas Promotorias de Justiça



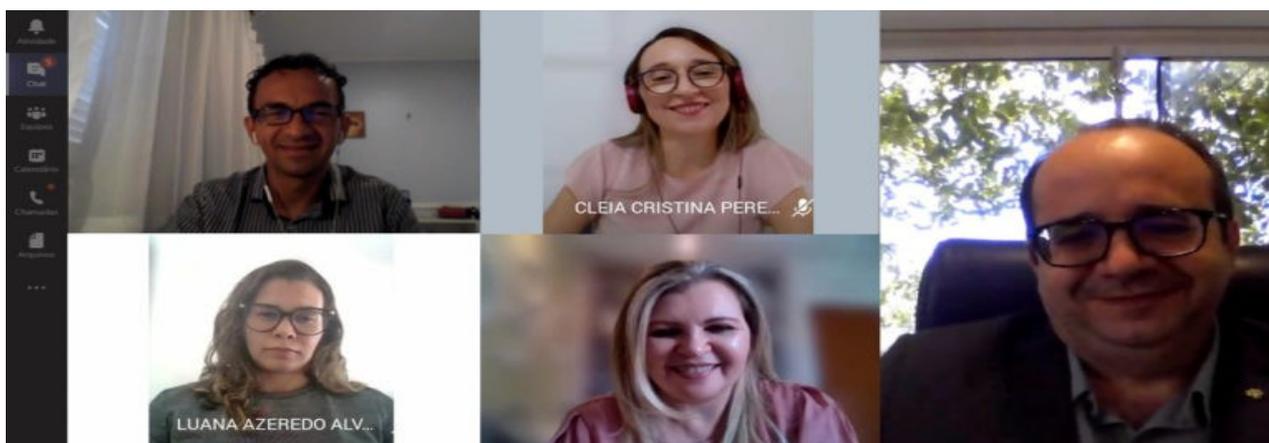
19/11/2019

MPPI promove nova audiência para acompanhar o Plano de Vacinação contra a Covid-19 em Teresina e no Piauí



09/06/2021

MPPI e Defensoria Pública dialogam sobre fluxos para realização de acordos de não persecução penal



15/09/2020

Integrantes da Comissão de Orçamento do MPPI participam de reunião de abertura dos trabalhos técnicos



24/08/2020

A procuradora-geral de Justiça, Carmelina Moura, reuniu-se com os membros de sua assessoria direta para tratar da aprovação do programa e dos projetos do Plano Geral de Atuação Finalística (PGA) 2020-2021, da validação do cronograma das oito regionais, da pesquisa do PGA e da validação do formulário de projetos. Os coordenadores de Centros de Apoio puderam falar sobre seus projetos e objetivos.



“MPPI Sempre Presente”: novo Plano Geral de Atuação da instituição tem foco em resultados



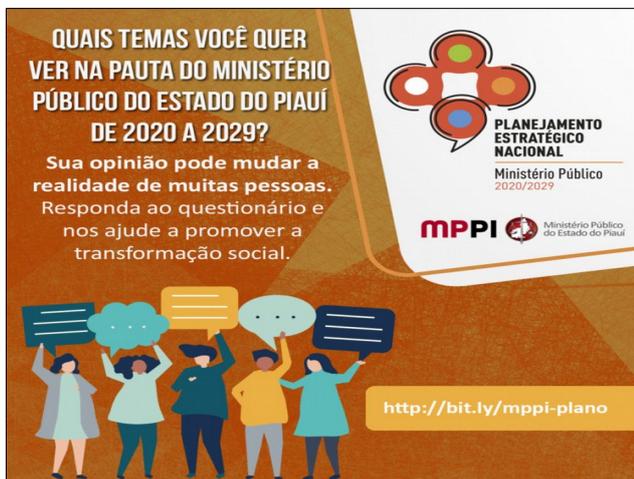
20/01/2020

## Integrantes do MPPI dialogam sobre adaptações nos projetos do Plano Geral de Atuação Finalística 2020/2021

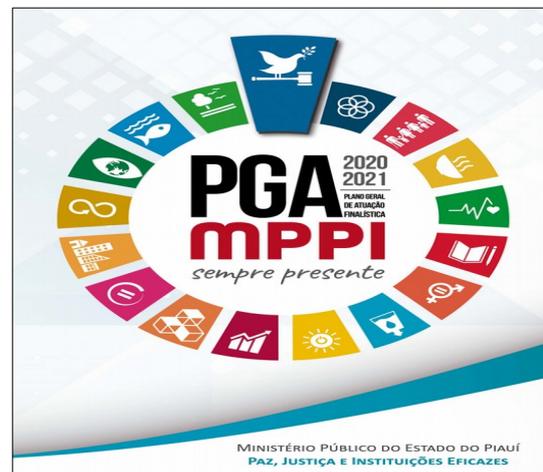


29/07/2020

## MPPI abre consulta pública para elaboração do Planejamento Estratégico 2020-2029



28/02/2020



## MPPI prepara DIA D de aplicação da pesquisa para elaboração do Plano Estratégico 2020-2029



12/03/2020

A Assessoria de Planejamento e Gestão realizou hoje (12) um treinamento com os servidores que vão atuar na aplicação do questionário de diagnóstico para o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Piauí. A reunião aconteceu no auditório do MPPI, na zona Leste de Teresina. As orientações sobre o questionário foram ministradas pela promotora de Justiça Cléia Fernandes, chefe da Assessoria de Planejamento e Gestão, pela coordenadora de Recursos Humanos, Rosângela Santana, pela assessora para elaboração de projetos, Nayrah Machado, e pela assessora de imprensa, Shaianna Araújo.

MPPI acerta detalhes sobre a realização de oficinas em conjunto com o CNMP para construção do novo Plano Estratégico da instituição



03/02/2021

**MPPI** Ministério Público do Estado do Piauí

## Reunião de Trabalho

1ª Reunião de Análise da Estratégia (RAE) da CGPE 2020

Comissão de Gestão do Planejamento Estratégico

19/02/2020 (quarta-feira) 10h

Plenário do Colégio de Procuradores - Sede Leste - 6º andar

**Em pauta:**

1. Aprovação do Relatório Anual de Desempenho (RAD) CNMP 2019.
2. Apresentação da Agenda Anual de Gestão Estratégica 2020.

**REUNIÃO DE TRABALHO**

Assessoria de Planejamento e Gestão convida

Integrantes da Comissão Executiva do Planejamento Estratégico Institucional (CEPEI)

Pauta:

1. Oficina de planejamento
2. PGA
3. Radar Estratégico
4. Resumo do plano de ação da APG
5. Agenda do planejamento

25/06 (sexta-feira) 09h

Ferramenta: Microsoft Teams

**MPPI** Ministério Público do Estado do Piauí

**REUNIÃO DE TRABALHO**

Assessoria de Planejamento e Gestão convida

Integrantes da Comissão Executiva do Planejamento Estratégico Institucional (CEPEI)

Pauta:

- Projetos institucionais
- Análise da pesquisa social
- Assuntos institucionais

26/02 (sexta-feira) 9h

Ferramenta: Microsoft Teams

**MPPI** Ministério Público do Estado do Piauí

Projeto “A Lei Maria da Penha nas Escolas”, do MPPI, conquista terceiro lugar no Prêmio CNMP 2019



22/08/2019



Projeto “Ministério Público pela paz no trânsito e em defesa da vida”, do MPPI, conquista terceiro lugar no Prêmio CNMP 2020



12/11/2020

Reunião sobre o PAA 2020/2021 em 05/12/2019.



Assessoria de Planejamento e Gestão promove reunião com a Comissão Para Implantação do SEI no âmbito do MPPI



25/03/2021