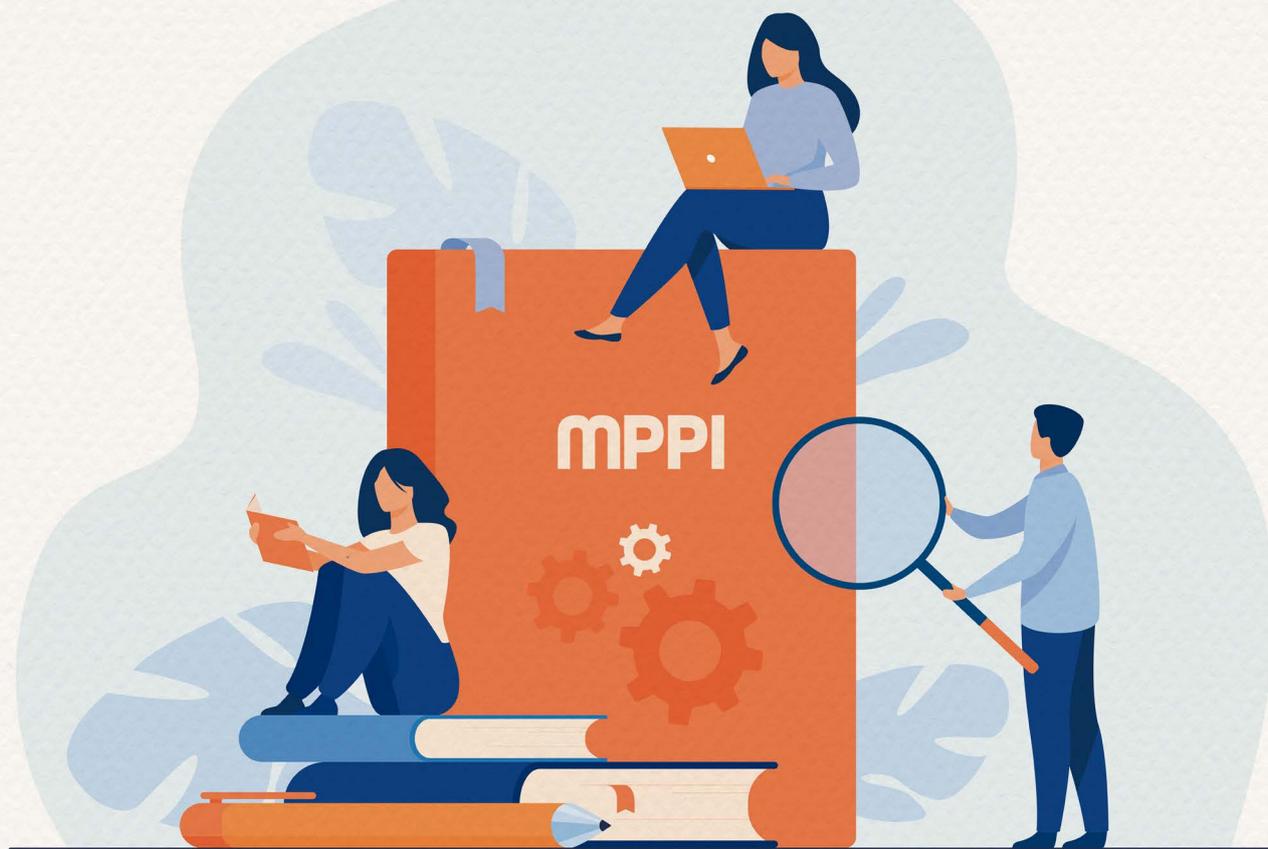


Relatório de desempenho

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO
E GESTÃO DO MPPI - 2021



MPPI



Ministério Público
do Estado do Piauí

SUMÁRIO

Apresentação	3
1. Estrutura Organizacional	4
2. Objetivos Estratégicos	5
3. Ações desenvolvidas	6
4. Assessoria para Programação e Gestão Orçamentária	13
5. Assessoria para Elaboração e Acompanhamento de Projetos	14
6. Assessoria para Gestão de Processos	32
7. Considerações Finais	36



APRESENTAÇÃO

Este relatório tem como objetivo demonstrar as atividades desenvolvidas pela Assessoria de Planejamento e Gestão durante o ano de 2021, contendo informações detalhadas sobre os resultados das ações, projetos, programas, processos e iniciativas desenvolvidas.

Importante destacar que, em julho de 2020, o Ministério Público do Estado do Piauí aderiu ao Mapa Estratégico Nacional 2020-2029 e em outubro de 2021 realizou uma oficina para a construção do novo Plano Estratégico do MPPI para o período de 2022/2029, tendo como resultados a adoção de valores próprios para a instituição. Devido a isso houve alteração do Mapa Estratégico com a inclusão destes novos valores.

Ressalta-se que em julho houve mudança de gestão, trazendo consigo um novo olhar de gestão, mas sempre prezando pela boa e eficiente administração.

1. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Planejamento Estratégico do Ministério Público do Estado do Piauí e seus respectivos planos, unidades de governança e de gestão e desdobramentos são regidos pelo Ato PGJ/PI nº 713/2017, o qual legitima 02 (duas) Comissões para sua Governança e Gestão: a Comissão de Gestão de Planejamento Estratégico/CGPE e a Comissão Executiva do Planejamento Estratégico Institucional/CEPEI, ambas constituídas por membros e servidores designados pelo Procurador-Geral de Justiça, através das Portarias PGJ/PI nº 1978 e 1979/2021, respectivamente.

A estrutura e organização da Assessoria de Planejamento e Gestão está prevista no Ato PGJ/PI nº 479/2014 e atualmente conta com o seguinte quadro de recursos humanos: um Promotor de Justiça, 05 (cinco) servidores e 02 (dois) estagiários), assim distribuídos:

– Gabinete:

- a) Assessor de Planejamento e Gestão e Promotor de Justiça: Maurício Gomes de Souza;
- b) Estagiário de Pós-Graduação (Direito): Alisson Rubens da Silva Sousa.

– Assessoria para Programação e Gestão Orçamentária:

- a) Analista ministerial: Clériston de Castro Ramos;
- b) Analista ministerial: Ítalo Silva Vaz.

– Assessoria de Elaboração e Acompanhamento de Projetos:

- a) Assessora: Nayrah Helyse Pereira Machado;
- b) Técnica ministerial: Naiane Durvalina da Luz.

– Assessoria para Gestão de Processos:

- a) Assessor: Vicente Oliveira Miranda Filho;
- b) Estagiária de Graduação (Administração): Mayra Cristina da Silva Rodrigues.

Em matéria de estrutura física, a Assessoria de Planejamento e Gestão está localizada no segundo andar da sede centro do MPPI.

2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Durante o ano de 2021 foi adotado o Mapa Estratégico Nacional 2020/2029, resultando no acompanhamento de 13 Objetivos Estratégicos, os quais subsidiam as ações executadas pela Instituição e monitoradas pelo Planejamento Estratégico Institucional.



Em outubro de 2021, foi realizada uma oficina para a construção do novo Plano Estratégico do MPPI para o período de 2022/2029, tendo como resultados a adoção de valores próprios para a instituição, quais sejam: resolutividade, cooperação, ética, proatividade e compromisso. Devido a isso houve alteração do Mapa Estratégico com a inclusão destes novos valores, passando a constituir o Mapa Estratégico do MPPI 2022/2029.



3. AÇÕES DESENVOLVIDAS

3.1 Secretarias Unificadas

As Secretarias Unificadas foram idealizadas em agosto de 2018, pelo Projeto Apolo, com o propósito de melhorar a eficiência administrativa das Promotorias de Justiça do Estado do Piauí, por meio da padronização de rotinas de trabalho, implantação de normas e capacitação de servidores, de modo a fomentar um atendimento de excelência à sociedade, valorizando as competências dos membros e servidores.

Em março de 2022, foi designada, através da Portaria PGJ/PI nº 562/2021, uma Comissão de estudo e apresentação de eventual proposta de alteração dos Atos PGJ/PI nº 930 e 931/2019, os quais regulamentam a distribuição processual e procedimental, além de criar e regulamentar o funcionamento das Secretarias Unificadas no âmbito do MPPI.

Em continuidade ao projeto de implantação de secretarias unificadas, foram realizados estudos sobre a implantação do Gabinete Virtual e sobre a implantação das Secretarias regionais.

Na Secretaria Unificada de Floriano, foi confeccionado um fluxograma de representação dos expedientes padronizados e, na Secretaria Unificada de Picos, foi

realizado o dimensionamento de força de trabalho.

Houve a elaboração de plano de ação para implantação de modelo de secretarias unificadas em Barro Duro, Manoel Emídio, São Raimundo Nonato e Grupos de Apoio (GACEP, GAEJ e GERCOG), tendo sido realizadas reuniões preliminares para a discussão da implantação destas secretarias nas Comarcas de São Raimundo do Nonato e nos referidos Grupos de Apoio.

3.2 Grupos Regionais de Promotorias Integradas no Acompanhamento da COVID-19

Como houve uma atenuação dos efeitos da pandemia da COVID-19, em 27/09/2021, houve a revogação da Resolução CPJ nº 02/2020 pela Resolução CPJ nº 03/2021, encerrando as atividades dos Grupos Regionais de Promotorias Integradas no Acompanhamento do COVID-19, no âmbito do MPPI.

3.3 Radar Estratégico

O Radar Estratégico é um instrumento de mensuração do Planejamento Estratégico brasileiro pelo Conselho Nacional do Ministério Público.

O formulário do Radar Estratégico, ano-base 2020, enviado pelo CNMP, foi devolvido tempestivamente, com o respectivo questionário respondido.



3.4 Manual de Padronização de Atos e Expedientes do MPPI

Elaborada minuta do Manual de Padronização de Atos e Expedientes do MPPI e enviada à Comissão de Estudo e Apresentação de Eventual Proposta de Alteração dos Atos PGJ/PI Nº 930/2019 e 931/2019 para revisão.

3.5 Acompanhamento do processo de agregação e desativação de Promotorias de Justiça

Houve as seguintes agregações:

1. Agregação da Promotoria de Justiça de Aroazes a Valença do Piauí, conforme Decisão PGJ de 06 de abril de 2021.
2. Agregação da Promotoria de Justiça de Paes Landim a Simplício Mendes, conforme Decisão PGJ de 22 de julho de 2021.

Assim, permanece o acompanhamento do processo de agregação, restando a agregação das Promotorias de Justiça de Alto Longá, Beneditinos e Palmeirais, que serão desativadas conforme vacância.



3.6 Estudo e Apresentação de Eventual Proposta de Alteração dos Atos PGJ/PI nº 930/2019 e 931/2019

Ações realizadas:

1. Realização da 1ª reunião da Comissão para definir a metodologia de trabalho;
2. Criação de formulário para consulta aos servidores lotados nas SU's;
3. Solicitação aos Diretores de Sedes de Promotorias de Justiça para apresentarem sugestões de melhorias.
4. Compilação e apresentação das respostas obtidas na consulta aos servidores das SU's.

3.7 Auxílio de digitalização dos procedimentos extrajudiciais físicos

- Instalação de três estações de digitalização e uma equipe com três funcionários no mezanino da sede leste do MPPI.

Pediram auxílio para a digitalização de seu acervo físico:

1. Promotoria de Justiça de Barro Duro: acervo digitalizado.
2. Coordenadoria de Perícias e Pareceres Técnicos: acervo digitalizado.
3. Subprocuradoria de Justiça Jurídica: acervo digitalizado.
4. Fazenda Pública: acervo digitalizado.
5. 2ª Promotoria de Justiça de Altos: acervo digitalizado.
6. Coordenadoria de Recursos Humanos: início da digitalização.
7. Corregedoria: início da digitalização.
8. Promotorias de Justiça de Paulistana, Fronteiras e Manoel Emídio (fornecimento de scanner): início da digitalização.
9. 24ª PJ - Meio Ambiente e urbanismo.
10. GACEP.
11. Promotoria de Justiça de Uruçuí.

3.8 Revisão do Ato PGJ/PI nº 479/2014

Foi realizada a Análise SWOT de 13 dos 36 setores da Administração do MPPI, onde foram colhidas sugestões de melhorias de infraestrutura e de recursos humanos, a fim de subsidiar a revisão do Ato PGJ nº 479/2014, que dispõe sobre a estrutura e a organização dos órgãos da administração e dos órgãos auxiliares do Ministério Público do Estado do Piauí.

Análise Swot na Coordenadoria de Licitações e Contratos em 22/09/2021



SUBDIVISÕES DA UNIDADE	FORÇAS	FRAQUEZAS (PONTOS DE MELHORIA)	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
ASS. DE COMPRAS				
ASS. DE LICITAÇÕES				
ASS. DE CONTRATOS				
ASS. JURÍDICA				
COORDENAÇÃO				

3.9 Estruturação dos cargos comissionados no âmbito do MPPI

Expedição do Ofício-Circular nº 05/2021/APG/MPPI aos membros para obtenção de informações acerca da escolaridade de seus assessores, notadamente quanto à

titularidade de bacharelado em direito ou outro curso superior.

3.10 Implantação de Ferramenta de Gestão de atividades

- Construção de modelo de banco de dados para construção de ferramenta para monitoramento das coordenadorias técnicas.

- Reunião para a divulgação da ferramenta de gestão de atividades para as Coordenadorias técnicas.

- Divulgação de formulário para captura de informações necessárias a construção de ferramenta de gestão de atividades.

3.11 Plano de Gestão por Competência

- Requisição para a construção do Plano de Gestão por competência.

- Plano de ação para implantação da Gestão por competência.

- Construção de planilha de movimentos por comarca.

- Construção de planilha de produtividade por Promotorias de Justiça.

- Construção de Planilha de movimentos por usuário.

3.12 Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos no âmbito do MPPI

- Constituição de Comissão do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos no âmbito do MPPI.

- Realização de reunião da Comissão do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos no âmbito do MPPI para decidir sobre a Contratação da empresa para a realização do Plano.

- Expedição de ofícios para a Prefeitura de Teresina com intuito de identificar o fluxo relativo à coleta seletiva por catadores eventualmente cadastrados.

- Conclusão de Termo de Referência para contratação de empresa especializada na prestação de serviços para Elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).

3.13 Capacitação permanente, periódica e obrigatória para os integrantes do MPPI

- Solicitação ao PGJ para a realização permanente de cursos sobre SIMP e SEI e inclusão deste pedido no Plano Pedagógico do CEAF.
- Fiscalização da realização do curso de SEI, pelos servidores e membros, pela Corregedoria.
- Solicitação de capacitação acerca do Curso SIMP 3, o qual está disponível na modalidade à distância, pela Plataforma *Moodle*, na página de eventos do CEAF.
- Discussão de parceria entre o MPPI e universidades públicas e/ou privadas sobre eventual cessão de especialistas na área de Pedagogia, Administração, Tecnologia da Informação e Contabilidade.

Curso SIMP 3 – MPPI /Inscrições abertas



16/12/2021

3.14 Regulamentação de arma de fogo para Membros

- Requerimento para a regulação de armas de fogo para membros.
- Expedição de ofícios para a Receita Federal e Polícia Federal sobre o regulamentação de arma de fogo.

3.15. Relatório de Produtividade

Tipo	2021												TOTAL
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Anexo					1			1					5
Antecipação/Adiantamento de Férias - Servidor								1					1
Análise de Viabilidade				1			1					1	3
AB				1	2	11	10	2	4		4	1	35
Conselho			11	6	19	14	14	19	14	26	19	23	157
Concessão de Férias de Exercício Anterior - Membro							1						1
Decisão		2					1	4	3	5	9	2	26
Declaração				1	1				2				5
Despacho	1	4	16	29	23	33	8	91	86	61	56	46	432
Despacho PqJ	1	1					2			2	7	4	17
E-mail		2	17	16	28	29	16	24	11	7	1		151
Franqueamento de Processo							2	1	2	1		2	8
Manutenção	1	1	2		1	1	6	42	31	33	23	2/	166
Minuta		2	6				6	2			1		19
Ofício	1	2	6	6	11	3	14	19	6	3	6	4	81
Orçamento		2		2									4
Parecer								1		6	6	3	16
Parecer Orçamentário	98	67	43	61	67	43	46	68	73	40	40	57	672
Plano de Ação									1	1	1	1	4
Portaria		1											1
Relatório				1		1							2
Requerimento	2	2	1	2	2	1	10	18	23	9	11	3	84
Requerimento de Concessão de Férias - Servidor													1
Requerimento de Dispensa de Estudante						1							2
Requerimento de Pagamento por Substituição						1							1
Requerimento de Suspensão do Férias - Servidor							2		1				3
Reserva de Vencido para Vagarem								1					1
Termo de Abertura de Projeto - TAP								4	5	7	6	5	27
Termo de Encerramento de Processo						1	1	2		3	5		12
Termo de Encerramento de Projeto								1			1		2
Termo de Mudança de Projeto								1					1
Termo de Transfêrencia						2	7	3	8	8	15	6	49
TOTAL:	104	76	103	116	145	141	140	301	273	201	212	166	1.990

4. ASSESSORIA PARA PROGRAMAÇÃO E GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

A Assessoria para Programação e Gestão Orçamentária registrou a seguinte produtividade:

I - 693 Pareceres Orçamentários elaborados.

II - 11 Estudos de impacto orçamentário elaborados.

III - 15 relatórios elaborados para o Portal da Transparência.

IV - Elaboração da Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO e da Lei Orçamentária Anual – LOA do ano de 2021.

V - Monitoramento do Plano Plurianual – PPA 2020/2023.

VI - Gestão de Custos

Em consonância com a legislação financeira, que trata da necessidade de apuração de custos na Administração Pública, tais como a Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, arts. 85 e 99, a gestão de custos é fundamental para fornecer as informações necessárias a respeito da utilização de recursos da instituição e no desempenho das atividades desenvolvidas dentro dela, pois auxilia no planejamento, controle e desenvolvimento das diversas operações da empresa.

Tal iniciativa possibilitará ao MP a tomada de decisões estratégicas, tática ou operacional a partir das informações produzidas, bem como atender os ditames das leis de Responsabilidade Fiscal e de Acesso à Informação, possibilitando uma avaliação dos gastos públicos pela própria sociedade.

Desse modo, criou-se no âmbito da Assessoria de Planejamento Estratégico um projeto de Gestão de Custos, resultando num projeto piloto de fixação dos parâmetros e definição da metodologia na Promotoria de Justiça de Barro Duro.

5. ASSESSORIA PARA ELABORAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DE PROJETOS

5.1. Plano Geral de Atuação – PGA 2020/2021

O Plano Geral de Atuação/PGA é um instrumento que desdobra o Plano Estratégico em objetivos, metas e indicadores táticos que devem ser alcançados por meio da realização de projetos, processos, iniciativas e contratações.

Foram executados os seguintes projetos PGA 2020/2021:

1 - “MPPI sempre presente para construção da Política de Justiça Restaurativa e Tratamento Adequado de Conflitos - NUPAR: Construir a Paz (PGJ);

2 - “MPPI Sempre Presente para ouvir o cidadão” (Ouvidoria);

3 - “MPPI Sempre Presente na transparência das receitas e despesas públicas” (CACOP);

4 - “MPPI Sempre Presente na eficácia da Persecução Penal” (CAOCRIM);

5 - “MPPI Sempre Presente no atendimento à mulher em situação de violência” (CAOCRIM e Nupevid);

6 - “MPPI Sempre Presente no direito à assistência hospitalar” (CAODS);

7 - “MPPI Sempre Presente na garantia do SUAS” (CAODEC);

8 - “MPPI Sempre Presente no fomento aos Fundos Municipais da Infância e da Adolescência” (CAODIJ);

9 - “MPPI Sempre Presente na prevenção e combate às queimadas e

incêndios florestais” (CAOMA);

10 - “MPPI Sempre Presente na fiscalização da qualidade do combustível” (PROCON);

11 - “MPPI Sempre Presente na defesa da segurança pública” (GACEP).

Destes, foram encerrados os seguintes projetos:

- “MPPI Sempre Presente para ouvir o cidadão” (Ouvidoria);
- “MPPI Sempre Presente na eficácia da Persecução Penal” (CAOCRIM);
- “MPPI Sempre Presente no direito à assistência hospitalar” (CAODS).

5.2. Plano Estratégico Institucional – PEI 2021/2029

O Plano Estratégico está previsto no Ato PGJ/PI nº 713/2017 e constitui a materialização da estratégia, de forma concreta, documental.

Considerando o vigente Plano Estratégico Institucional – PEI -MPPI 2010/2022 e a necessidade de monitoramento permanente e revisão de indicadores e metas estabelecidos, em fevereiro de 2020, a Assessoria de Planejamento e Gestão iniciou o processo de elaboração do PEI 2020/2029, abrindo consulta pública e marcando oficinas para os dias 2 e 3 de abril de 2020, com o intuito de organizar os dados das respostas do questionário, discutir com membros e servidores os resultados obtidos e preparar as ações e programas que comporiam o planejamento estratégico.

No entanto, com o advento da pandemia da COVID-19 e as medidas de distanciamento adotadas, essas oficinas foram canceladas.

No início deste ano, as oficinas foram novamente agendadas para os dias 02 a 04/03/2021, com inscrições de participação regulamentadas pelo EDITAL PGJ/PI nº 04/2021, de 17/02/2021. Porém, com a expedição do Decreto nº 19.479, de 22 de fevereiro de 2021 do Governo do Estado do Piauí, que proibiu a realização de eventos, as oficinas foram novamente canceladas.

Por fim, no dia 04/06/2021, foi realizada uma Reunião virtual com a Comissão de Planejamento Estratégico – CPE/CNMP, onde deliberou-se pelo reagendamento das oficinas para o período de 31/08 a 02/09/2021, data que foi

reagendada para os dias 04 e 05/10/2021.

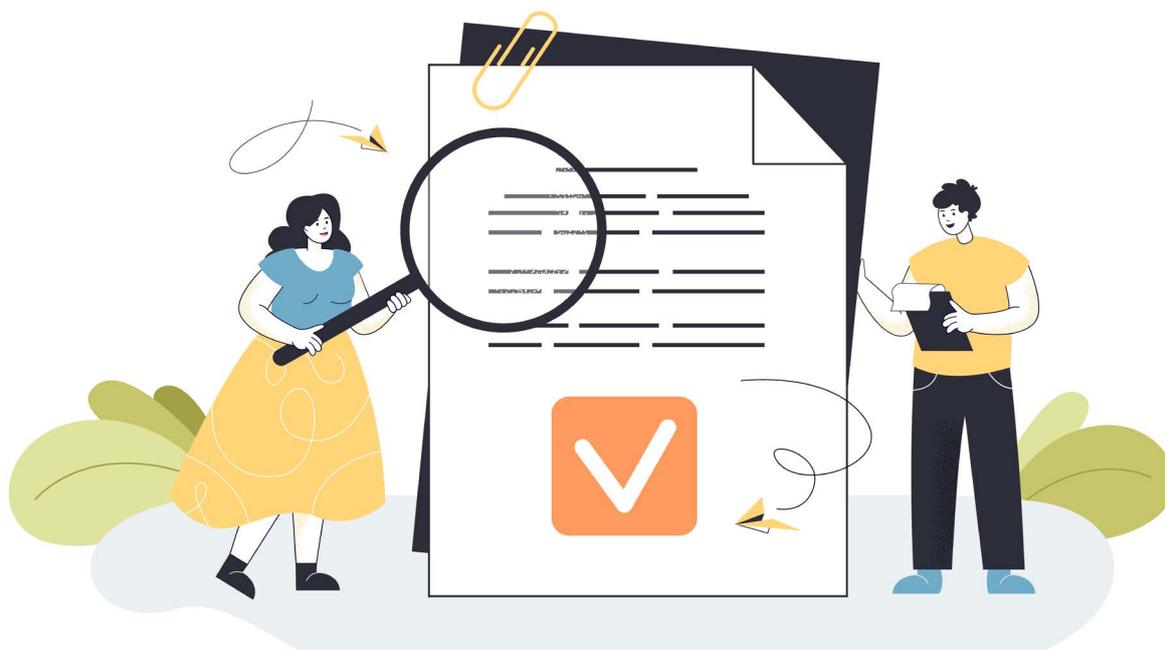
Desta oficina, resultaram as seguintes entregas:

- 05 Valores institucionais, que orientarão o comportamento dos membros e servidores no cumprimento do PEI-MPPI;
- 153 Programas Estratégicos Finalísticos, sendo priorizados 32: 04 para cada um dos eixos temáticos;
- 106 Ações Finalísticas, sendo priorizadas 64: 02 para cada Programa Estratégico Finalístico priorizado;
- 12 Programas Estratégicos Estruturantes priorizados, sendo 02 para cada um dos eixos temáticos;
- 24 Ações Estruturantes priorizadas, sendo 02 para cada Programa Estratégico Estruturante priorizado.

Os 6 (seis) valores mais votados foram os seguintes: Resolutividade (43), Cooperação (19), Ética(19), Proatividade(19), Compromisso (17) e Eficiência (17). Para desempate dos dois últimos valores, a Administração Superior deliberou pela escolha do valor “Compromisso”, descartando o valor “Eficiência”.

A partir da análise destes dados, referentes aos programas e ações finalísticos, verificou-se programas semelhantes e programas que, na verdade, eram ações, resultando em 25 programas e 69 ações finalísticos priorizados consolidados.

A partir disso, foi elaborada a redação provisória do PEI 2022/2029, a qual está em fase de oitiva pelo Colégio de Procuradores de Justiça e pelo Conselho Superior do Ministério Público.



Iniciadas as Oficinas de Construção do Planejamento Estratégico Institucional do MPPI para o período 2021-2029



04/10/2021

MPPI encerra as Oficinas de Construção do Planejamento Estratégico 2021 | 2029



05/10/2021

5.3. Prêmio “Servidor que inspira”

O prêmio “Servidor que Inspira”, foi instituído pelo Ato PGJ nº 1037/2020 e tem como objetivo identificar e reconhecer a atuação inspiradora dos servidores do MPPI.

No ano de 2021 foi realizada sua 1ª edição, através da publicação do EDITAL PGJ/PI nº 33/2021, em 27/08/2021.

O evento de premiação ocorreu no dia do Servidor Público, sendo premiados 03 servidores de cada categoria e resultado a seguir:

I - Incentivo e atuação no trabalho em equipe;

II - Criatividade e inovação;

III - Ações/soluções que geraram resultados significativos para o setor ou para a instituição.

INCENTIVO E ATUAÇÃO NO TRABALHO EM EQUIPE

NOME DO(A) SERVIDOR(A)	SETOR
1ª: Jayane Francisca Estevão Barbosa	1ª Promotoria de Justiça de Picos-PI
2ª: Aline Ferreira de Sousa	15ª Promotoria de Justiça de Teresina - PI
3ª: Roberta Passos Rocha	25ª Promotoria de Justiça de Teresina-PI

CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO

NOME DO(A) SERVIDOR(A)	SETOR
1ª: Ana Luisa Souza Arraes de Resende	14ª Promotoria de Justiça - Júri
2ª: Antonio de Deus Silva	Coordenadoria de Recursos Humanos
3ª: Shaianna da Costa Araújo	Coordenadoria de Comunicação Social

AÇÕES/SOLUÇÕES QUE GERARAM RESULTADOS SIGNIFICATIVOS PARA O SETOR OU INSTITUIÇÃO

NOME DO(A) SERVIDOR(A)	SETOR
1ª: Ana Luiza Masstalerz Pires Aragão	5ª Promotoria de Justiça de Picos-PI
2ª: Huggo Gomes da Rocha	15ª Promotoria de Justiça de Teresina-PI
3ª: Danilo Leoni Guedes Nogueira	1ª Promotoria de Justiça de Corrente-PI

MPPI realiza evento em alusão ao Dia do Servidor Público



28/10/2021

5.4. Reuniões CEPEI e CGPE

Essas reuniões estão previstas no Ato PGJ/PI nº 713/2017, as quais são estabelecidas em uma Agenda Anual de Gestão Estratégica. Elas têm o propósito de acompanhar o desempenho dos planos estratégico, tático e operacional do MPPI.

Ações realizadas:

1. Elaboração da Agenda Anual de Gestão Estratégica de 2021;

2. Realização de 06 Reuniões CEPEI e 02 Reuniões CGPE.

5.5. Oficinas

Foram realizadas 02 oficinas sobre o Sistema Inova nos dias 05/02 e 14/05/21 e 01 sobre Indicadores no dia 08/06/2021 em parceria com o CEAF.

5.6. Prêmio CNMP 2021

O Prêmio CNMP é instrumento de reconhecimento de programas e projetos dos ramos e unidades do Ministério Público brasileiro, alinhados ao Mapa Estratégico Nacional e que contribuem para o aperfeiçoamento da Instituição e dos serviços prestados à sociedade. Só podem participar desta premiação os programas e projetos cadastrados no Banco Nacional de Projetos (BNP).

Em 2021, inscreveram-se 16 projetos, dos quais 15 foram pré-habilitados para concorrer ao Prêmio CNMP 2021.

Projetos Inscritos no Banco Nacional de Projeto para Concorrer ao Prêmio CNMP 2021.

Nº	NOME	MEMBRO	TIPO	INSCRITO NO PRÊMIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
1	Laboratório Maria da Penha	Francisco de Jesus Lima	Programa	Não (resultados com mais de 3 anos, fora do Regulamento do CNMP).	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional.
2	REEDUCAR: O HOMEM NO ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER	Maria do Amparo de Sousa	Programa	SIM	Objetivo 1.6. Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.

3	NO ALVO, CONTRA O TRÁFICO DE DROGAS	Luana Azeredo Sinobilino Pinheiro	Projeto	SIM	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional.
4	PLATAFORMA BID (BUSCA INTEGRADA DE DADOS)	Luana Azeredo Sinobilino Pinheiro	Projeto	SIM	Objetivo 1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do MP.
5	Integração pela Defesa da Vida	Claúdia Pessoa Marques da Rocha Seabra	Projeto	SIM	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
6	MPPI Sempre presente na regularização dos FIAS	Francisca Sílvia Reis	Projeto	SIM	Objetivo 1.4. Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial
7	Combate às Organizações Criminosas	Débora Geane	Projeto	Não (Projeto experimental)	Objetivo 1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do MP
8	Bem Viver no MPPI #SQVT em casa	Rosângela Santana Gabriele Mesquita	Programa	SIM	Objetivo 3.4. Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho

9	MP Sustentável + Consciência – Lixo	Marcílio de Oliveira Silva e Ednólia Evangelista	Projeto	SIM	Objetivo 2.2. Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação
10	MPPI Sempre Presente na Garantia do SUAS	Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	SIM	Objetivo 1.5. Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social
11	Rede Longevidade	Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	SIM	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
12	Projeto Educação Presente	Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	SIM	Objetivo 1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
13	NUPAR	Carmelina Maria Mendes de Moura.	Projeto	SIM	Objetivo 1.6. Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
14	ZAPenha	Francisco de Jesus Lima	Projeto	SIM	Objetivo 1.2. Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas

15	Cadeia de Custódia do MPPI	Débora Geane	Projeto	SIM	Objetivo 1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do MP
16	#IssoéDireitoHumano	Flávia Gomes Cordeiro	Projeto	Sim	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional

A cerimônia de premiação ocorreu no dia 14/10/2021, tendo o Programa “Reeducar: o homem no enfrentamento à violência doméstica e familiar contra a mulher”, idealizado, gerenciado e executado pelo Núcleo de Promotorias de Justiça de Defesa da Mulher Vítima de Violência Doméstica e Familiar (Nupevid/MPPI) – 10ª Promotoria de Justiça de Teresina; ganhado o 2º lugar na categoria “Diálogo com a sociedade”, além de ter sido contemplado com o selo “Respeito e Diversidade” do CNMP.

Programa “Reeducar”, do Nupevid/MPPI, conquista 2º lugar no Prêmio CNMP 2021



14/10/2021

5.7. Projetos e Programas aprovados em execução

5.7.1. 04 Programas:

PROGRAMA	GERENTE	OBJETIVO ESTRATÉGICO
1. MPPI Sempre Presente – PGA 2020/2021	Cleandro Alves de Moura (PGJ)	-
2. Reeducação: O Homem no enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher	Maria do Amparo de Sousa (10ª PJ de Teresina)	Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
3. Bem Viver no MPPI #SQVT em casa	Gabriele Mesquita de Carvalho (SQVT)	Promover a gestão por competência e a qualidade de vida no trabalho
4. Infância e Juventude Protegida	Joselisse Nunes de Carvalho Costa - CAODIJ	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional

5.7.2. 08 Projetos do PGA

PROJETOS DO PGA 2020/2021	CAO/Unidade responsável	OBJETIVO ESTRATÉGICO
MPPI Sempre Presente para construção da Política de Justiça Restaurativa e Tratamento Adequado de Conflitos - NUPAR: Construir a Paz	PGJ	- Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda a atividade ministerial - Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
MPPI Sempre Presente na transparência das receitas e despesas públicas - Portais da Transparência: eficiência na Administração Pública	CACOP	- Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social

MPPI Sempre Presente no atendimento à mulher em situação de violência - Pró-Mulher: protocolo único de atendimento à mulher	CAOCRIM/NUPEVID	- Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público - Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras
MPPI Sempre Presente na garantia do SUAS - Assistência social: garantia de dignidade e cuidado	CAODEC	- Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda a atividade ministerial - Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social
MPPI Sempre Presente no fomento aos Fundos Municipais da Infância e da Adolescência - FIAs: compromisso com o futuro de crianças e adolescentes	CAODIJ	- Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
MPPI Sempre Presente na prevenção e combate às queimadas e incêndios florestais - Corta-Fogo	CAOMA	- Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação - Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
MPPI Sempre Presente na fiscalização da qualidade do combustível - Combustível legal, consumidor satisfeito	PROCON	- Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos.
MPPI Sempre Presente na Defesa da Segurança Pública - Polícia estruturada: cidadão protegido	GACEP	Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social

5.7.3. 32 Projetos Autônomos:

Projetos Autônomos	Gerente	Objetivo Estratégico
1. ZAPenha	Luísa Cynobellina Assunção Lacerda Andrade (5ª PJ de Teresina)	-

2. Promotoria Segura	Glecio Paulino Setubal da C. E. Silva (GSI)	Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação
3. Leitura, Biblioteca, Ação: Amor Pela Leitura Como Caminho Para Transformação Pessoal	Itanieli Rotondo Sá/ Leonardo Fonseca Rodrigues (2ª PJ de Picos)	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
4. Cadeia De Custódia Do MPPI	Cláudio Roberto Pereira Soeiro (GAECO)	Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público
5. Promotoria de Justiça Itinerante: "Ações Cidadãs mais perto de você"	Jorge Luiz da Costa Pessoa (São João do Piauí)	- Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional - Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
6. Agrotóxico Legal	Aurea Emilia Bezerra Madruga (CAOMA)	Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação
7. Rede Longevidade	Flávia Gomes Cordeiro (CAODEC)	- Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
8. Diálogo com o Ouvidor	Teresinha de Jesus Moura Borges Campos (Ouvidoria)	Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional
9. Amigos do Pelotão: amor em ação	Itanieli Rotondo Sá (2ª PJ de Picos)	- Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional - Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
10. Encontro com a Leitura	Viviane Maria De Padua Rios Magalhaes / Zelia Beatriz Morais Fernandes Sobral / Nina Araujo Melo Leal (CEAF)	- Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho
11. Projeto Goleada da Paz	Maria Das Graças Do Monte Teixeira (32ª PJ de Teresina)	- Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
12. Projeto Educação, Presente!	Flávia Gomes Cordeiro (CAODEC)	Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial

13. Oficinas Regionais De Gestão De Procedimentos Extrajudiciais Cíveis E Criminais	Luciano Lopes Nogueira Ramos/ Plínio Fabrício De Carvalho Fontes/Teresinha De Jesus Marques (CAOCRIM/CACOP/ CEAF)	Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada
14. Mp Sustentável + Consciência – Lixo	Marcílio De Oliveira Silva/ Aurea Emilia Bezerra Madruga (CAA/ CAOMA)	Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação
15. Gestão de Custos do MPPI	Maurício Gomes de Souza/ Cleriston De Castro Ramos (APG)	Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários
16. Combate à lavagem de dinheiro por organizações criminosas	Cláudio Roberto Pereira Soeiro (GAECO)	Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público
17. Compartilhando Compromissos Em Rede	Romana Leite Vieira (8ª PJ DE PICOS)	Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial
18. Projeto Acolher: capacitação em escuta especializada	Joselisse Nunes de Carvalho Costa (CAODIJ)	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
19. Sala Lilás na Delegacia de Picos	Romana Leite Vieira (8ª PJ de Picos)	- Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas - Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional - Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
20. Projeto Busca Ativa de Réus	Luciano Lopes Ramos Nogueira (CAOCRIM)	Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas
21. Projeto "Elaboração do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Estado do Piauí 2021/2029"	Maurício Gomes de Souza (APG)	Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados
22. Prêmio Servidor que inspira	Cleandro Alves de Moura (PGJ)	Promover a gestão por competências e qualidade de vida no trabalho

23. Avante REURB-S	Juliana Martins Carneiro Noletto (GERCOG)	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
24. Projeto Diagnóstico em GP (Clima Organizacional)	Gabriele Mesquita de Carvalho (SQVT)	Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho
25. Projeto e-CRH – COORDENADORIA DE RH	Raimundo Soares do Nascimento Neto/ Francisco Carlos da Silva Júnior/ Antônio de Deus Silva/ Solange de Oliveira Costa/ Igo Carvalho dos Santos (CRH)	Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada
26. Projeto Procurados Piauí	Luciano Lopes Nogueira Ramos (CAOCRIM)	Aprimorar a efetividade da persecução penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas
27. Projeto ACOLHE (DOR)	Luísa Cynobellina Assunção Lacerda Andrade (5ª PJ de Teresina)	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional.
28. Projeto “NOVA LEI DE LICITAÇÕES: MP DE MÃOS DADAS COM O GESTOR”	Cleandro Alves de Moura (PGJ)	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
29. Projeto MPPI Presente na Garantia do Direito à Assistência Farmacêutica	Karla Daniela Furtado Maia Carvalho (CAODS)	Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional
30. MPPI Sempre Presente para ouvir o cidadão - Voz Ativa: Criação e Aprimoramento de Ouvidorias Municipais	Teresinha de Jesus Moura Borges Campos (Ouvidoria)	- Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional - Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos
31. Projeto Caravana: na Escola cabem todos	Flávia Gomes Cordeiro (CAODEC)	Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial
32. Projeto Ouvidoria Itinerante do MPPI	Teresinha de Jesus Moura Borges Campos (Ouvidoria)	Consolidar a atuação ministerial integrada estimular a articulação interinstitucional

Foram sobrestados os seguintes projetos autônomos em 2021:

- Meia-Entrada Solidária: Divirta-se Fazendo o Bem! – Maria das Graças do Monte Teixeira/ Breno Mayr Santos Resplandes/ Viviane Maria Campos Vale (32ª PJ de Teresina);

- Projeto Sala Lilás na 10ª Delegacia Regional de Polícia Civil de Corrente-PI - Luciano Lopes Sales (1ª PJ de Corrente).

Foram arquivados os seguintes projetos autônomos em 2021:

- Compreender e Acolher - Maria Do Amparo De Sousa /Cynara Maria Cardoso Veras Alves (10ª PJ de Teresina);

- Apolo: Gestão Eficiente De Promotorias De Justiça - Maurício Gomes de Souza (APG);

- Grupo de Apoio Provisório aos Promotores Eleitorais (GAPPE) - Sinobilino Pinheiro Da Silva Júnior (CACOP);

- #Issoédireitohumano - Flávia Gomes Cordeiro (CAODEC);

5.8. Gestão por competências

Instituída a Comissão para implementação do Sistema de Gestão por Competências no âmbito do Ministério Público do Estado do Piauí, por intermédio da Portaria PGJ/PI nº 2531/2019.

Na fase atual, a Coordenadoria de Recursos Humanos está trabalhando a contratação de empresa especializada para auxiliar esses trabalhos.

5.9. Manual de Projetos

Ação realizada:

Revisão do formulário do Termo de Abertura de Projeto – TAP.

Este Manual está em fase de atualização de seus formulários, para inserção destes no Sistema Inova e no SEI, além de atualização de fluxo e processo para gestão de projetos.

5.10. Prêmio Melhores Práticas

O prêmio “Melhores Práticas do MPPI”, foi instituído pelo Ato PGJ nº 1025/2020, destinado a estimular, reconhecer e premiar boas experiências relacionadas à atuação institucional, finalística ou estruturante, que promovam projetos, práticas e campanhas inovadoras, em defesa da sociedade e do aprimoramento da atividade ministerial.

No ano de 2021, foi realizada sua 5ª edição, através da publicação do EDITAL PGJ/PI nº 37/2021, em 29/09/2021.

O evento de premiação ocorreu no dia 16/12/2021, sendo premiadas 03 práticas de cada categoria a seguir:

- I – Categoria Práticas Inovadoras;
- II – Categoria Projetos Inovadores;
- III – Categoria Campanhas Inovadoras.

PRÁTICAS INOVADORAS

NOME DA PRÁTICA	UNIDADE	NOME DO RESPONSÁVEL
1ª: Elaboração de Relatórios Unificados de audiência e processos criminais visando o aprimoramento da persecução penal pela 2ª Promotoria de Justiça de Teresina-PI	2ª Promotoria de Justiça de Teresina-PI	Promotora de Justiça Rita de Fátima Teixeira Moreira e Souza
2ª: Grupo de Trabalho coordenado pelo Ministério Público para garantir uma vacinação transparente e com critérios objetivos	29ª Promotoria de Justiça de Teresina	Promotor de Justiça Eny Marcos Vieira Pontes
3ª: Acesso pelos membros do MPPI ao Banco de Laudos “Amplio” do Instituto de Criminalística, por meio do BID (Busca Integrada de Dados do MPPI)	GACEP	Promotora de Justiça Fabrícia Barbosa de Oliveira

PROJETOS INOVADORES

NOME DO PROJETO	UNIDADE	NOME DO RESPONSÁVEL
1º: MPPI sempre presente em defesa da vida: ações ministeriais em face da COVID-19	24ª Promotoria de Justiça de Teresina	Promotora de Justiça Carmelina Maria Mendes de Moura

2º: Meia-entrada solidária: divirta-se fazendo o bem!	32ª Promotoria de Justiça de Teresina	- Promotora de Justiça Maria das Graças do Monte Teixeira - Servidor Breno Mayr Santos Resplandes
3º: Perfil de pesquisa no SINESP PPE para os membros do MPPI	GACEP	Promotora de Justiça Fabrícia Barbosa de Oliveira

CAMPANHAS INOVADORAS

NOME DA CAMPANHA	UNIDADE	NOME DO RESPONSÁVEL
1ª: O direito de aprender permanece: sempre é tempo de buscar, cuidar, aprender, permanecer na escola	2ª e 3ª Promotorias de Justiça de Picos	Promotores de Justiça Itanieli Rotondo Sá e Antônio César Gonçalves Barbosa
2ª: Elas cuidam da mente	10ª Promotoria de Justiça de Teresina	Promotora de Justiça Maria do Amparo de Sousa Paz
3ª: Disseminação da participação popular nas políticas públicas	2ª Promotoria de Justiça de José de Freitas	Promotor de Justiça Flávio Teixeira de Abreu Júnior

Prêmio: Melhores Práticas





16/12/2021

6. ASSESSORIA PARA GESTÃO DE PROCESSOS

6.1. Gestão de Riscos em Tecnologia da Informação

A gestão de riscos em TI tem como propósito identificar, avaliar e reduzir continuamente os riscos relacionados à TI dentro dos níveis de tolerância definidos pela alta administração.

Em 09/11/2020, foi constituída a Comissão de Gestão de Riscos em TI pela Portaria PGJ/PI nº 2081/2020.

Foram realizadas 03 (três) reuniões de alinhamento para elaboração do Plano de Ação Geral envolvendo todos os atores e elaborado um Plano de Ação para execução das contramedidas de riscos em TI.

Foi discutida a aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Do plano de ação elaborado, já foram realizadas as seguintes ações:

- Expedição de Ofício solicitando a criação imediata de novas senhas por todos os

membros e servidores da instituição, a fim de evitar que os sistemas aceitem senhas fracas;

- Planejar os treinamentos/capacitações sobre segurança da informação para inserir no plano pedagógico (2020/2021);

- Executar/desenvolver as ações de treinamento na área de segurança da

informação voltadas para a equipe de tecnologia da informação do MPPI;

- Realização de capacitações/treinamentos sobre segurança de informação voltados a membros e servidores do MPPI;

- Avaliação da capacidade dos membros e de seus colaboradores de operarem os

sistemas em uso nas atividades do MPPI pela Corregedoria, por ocasião de correições e inspeções. Para tanto, foi inserida tabela no questionário avaliativo dos membros, indagando sobre a sua capacidade e de seus colaboradores de operarem os sistemas em uso nas atividades

do MPPI e cobrado certificados de participação em capacitações do CEAF e/ou cursos externos na área de TI;

- Fomento, pela Corregedoria, aos membros e servidores para que se capacitem e se atualizem acerca das ferramentas de TI. Para isso, recomendou a realização de curso/capacitação específica na área de dificuldade/deficiência e sugeriu ao CEAF a realização de cursos de capacitação nas ferramentas de TI para os membros e servidores que apresentaram maior dificuldade para lidar com sistemas da informação.

Representantes do MPPI participam de evento promovido pelo CNMP sobre a implantação da Lei Geral de Proteção de Dados



08/10/2021

6.2. Implantação do Sistema Eletrônico de Informações – SEI

O SEI é um sistema de produção e gestão de documentos e processos eletrônicos desenvolvido pelo Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4) e cedido gratuitamente à administração pública.

No MPPI foi regulamentado como sistema oficial de gestão de documentos e procedimentos administrativos eletrônicos e digitais da área meio do Ministério Público do Estado do Piauí, por meio do Ato PGJ/PI nº 981/2019, em 19/12/2019.

Em 22/03/2021, houve a publicação do Ato PGJ/PI nº 1058/2021, que implanta o uso obrigatório do sistema SEI-MPPI para os Procedimentos de Gestão Administrativa - PGEAs eletrônicos no MPPI.

Posteriormente, no dia 19/08/2021, foi publicado o Ato PGJ/PI nº 1082/2021, que altera o Ato PGJ nº 981/2019, incluindo o art. 28-A e o art. 30-A, que dispõem sobre a implantação do fluxo procedimental administrativo eletrônico interno no Sistema Eletrônico de Informações (SEI-MPPI), com fixação de prazos e responsabilidades individuais e de equipe para a área-meio do Ministério Público do Estado do Piauí – MPPI.

As ações realizadas por esta Assessoria para sua efetiva implantação foram:

1. Publicação de Novo Cronograma de Processos SEI.
2. Auxílio na implantação do Sistema SEI-MPPI e suporte às unidades administrativas no trabalho de mapeamento dos processos, culminando na elaboração e disponibilização de 46 Procedimentos Operacionais Padrões - POPs e 18 fluxogramas na Base de Conhecimento do SEI-MPPI.
3. Orientação sobre como elaborar procedimento operacional padrão, instrução operacional padrão e desenho de fluxograma respeitando a norma BPMN 4.
4. Acompanhamento e assessoramento no trabalho de criação de novos tipos de procedimentos no Sistema SEI-MPPI.
5. Orientação aos coordenadores técnicos para divulgar os processos mapeados no site do MPPI.

6. Orientação técnica aos diretores de secretarias unificadas sobre mapeamento das rotinas de secretaria unificadas (atendimento ao público, atermação, cumprimento de diligência, etc).
7. Mapeamento de rotina de gabinete de promotoria de justiça com auxílio da 3ª Promotoria de Justiça de Campo Maior.

6.3. Mapeamento de Processos do MPPI

Ações realizadas:

1. Elaboração do cronograma de trabalho, incluindo os setores e os processos a serem mapeados.
3. Publicação do Manual de Gestão de Processos do MPPI (DOEMPI 633/2020);
4. Definição do cronograma para mapeamento dos processos na área estruturante.
5. Realização de oficina sobre mapeamento de processos.
6. Mapeamento de 119 de 141 tipos de PGEAs da área estruturante, contantes do cronograma para implantação da base de conhecimento do SEI-MPPI, o equivalente a 84%, conforme distribuição na tabela abaixo:

Setor/Órgão	Número de processos e rotinas mapeados
Assessoria de Planejamento e Gestão	09
Controladoria Interna	05
Coordenadoria de Apoio Administrativo	09
Coordenadoria de Contabilidade e Finanças	13
Coordenadoria de Licitações e Contratos	20
Coordenadoria de Perícias e Pareceres Técnicos	09
Coordenadoria de Recursos Humanos	43
Coordenadoria De Tecnologia da Informação	06
Coordenadoria de Comunicação Social	01
Divisão Gestão Documentos	04
Total	119

6.4. Treinamentos Ministrados

Foram realizadas duas oficinas em parceria com o CEAF:

- Oficina de Indicadores e Metas: a oficina contou com a participação de 47 servidores.
- Oficina de Virtualização de Procedimentos.

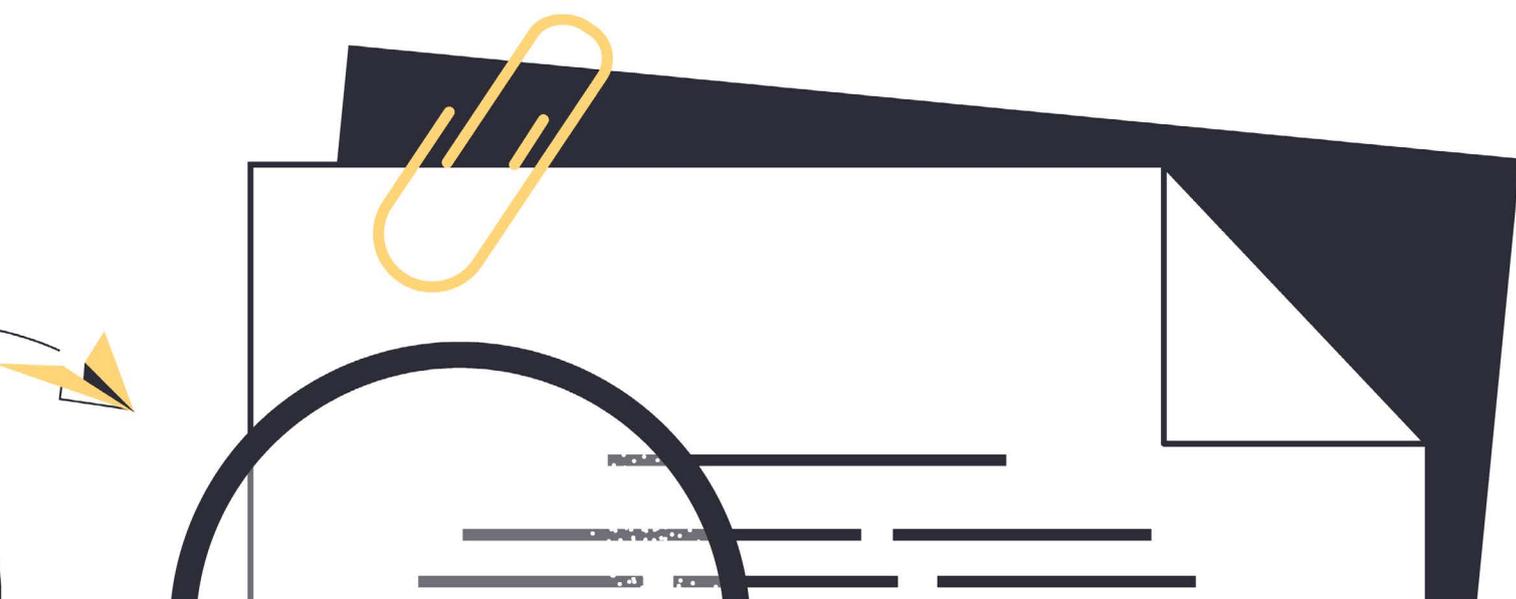
6.5. Construção de Fluxogramas

Foram construídos 119 fluxogramas.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano se encerra em momento que a Instituição se prepara para a publicação no Plano Estratégico Institucional do MPPI para o período de 2022-2029 (PEI-MPPI), compilando sentimentos e desejos diversos, advindos da sociedade e de todos que fazem o MPPI, fatores que somados ao novo olhar da administração ministerial, sempre prezando pela busca constante de evolução, enseja rumo a ser seguido por todos que são o MPPI.

Não se pode relegar os incontestes avanços e melhorias estruturais e finalísticas decorrentes do planejamento estratégico focado no bem maior da Administração, da sociedade e daqueles que fazem parte desta Instituição que se agigantou nos últimos anos, seja em credibilidade, seja em presença nos mais diversos rincões do Estado do Piauí. Imprescindível para a continuidade desse crescimento, o real e diuturno engajamento de membros e servidores ministeriais quanto aos programas e ações prioritizadas no PEI-MPPI. O planejamento estratégico conta com isso, assim como o MPPI e todo povo piauiense!





Relatório de desempenho

ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO
E GESTÃO DO MPPI - 2021

